PENGARUH STRES KERJA DAN K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA DI PT. BUDI MANUNGGAL, YOGYAKARTA

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar sarjana strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Oleh :

Nama : Isna Rahmawati

Nomor Mahasiswa : 13311109

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2017

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul "Pengaruh Stres Kerja dan K3 terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja di PT. Budi Manunggal, Yogyakarta" tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima sanksi hukuman sesuai peraturan yang berlaku."

Yogyakarta. 25 September 2017

Penulis,



Isna Rahmawati

iii

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH STRES KERJA DAN K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA DI PT. BUDI MANUNGGAL, YOGYAKARTA

Nama	: Isna Rahmawati
Nomor Mahasiswa	: 13311109
Program Studi	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 25 September 2017

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing,

Dr. Dra. Trias Setiawati, M.Si

iv

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

ANALISIS PENGARUH STRES KERJA DAN K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. BUDI MANUNGGAL YOGYAKARTA

Disusun Oleh : **ISNA RAHMAWATI**

Nomor Mahasiswa : **13311109**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Rabu, tanggal: 18 Oktober 2017

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Trias Setiawati, Dr., M.Si. .....

Penguji : Suhartini, Dra., M.Si. .....

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia

Dr. D. Agus Harjito, M.Si.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Allah SWT

Almamaterku, FE UII

Bapak dan Ibu tercinta

Kakak dan Adik tersayang

Segenap keluarga

MOTTO

"Man Jadda Wa Jadda, Man Shabara Zhafira, Man Sara Darbi Ala Washala"

"Memilihlah dengan tanpa penyesalan." (Mary Anne Radmacher)

"Setiap orang memiliki rejeki masing-masing, janganlah iri terhadap rejeki orang lain."

"Yakinlah kau bisa dan kau sudah separuh jalan menuju ke sana." (Theodore Roosevelt)

"Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagi kamu. Dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagi kamu. Allah Maha mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui"

(QS. Al-Baqarah: 216)

"Wahai mereka yang beriman, mintalah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan solat. Sesungguhnya Allah bersama-sama dengan orang yang sabar."

(QS. Al-Baqarah: 153)

"Dan apabila hamba-hamba-Ku bertanya kepadamu tentang Aku, maka (jawablah), bahwasannya Aku adalah dekat. Aku mengabulkan permohonan orang yang berdo'a apabila ia memohon kepada-Ku, maka hendaklah mereka itu memenuhi (segala perintah)Ku dan hendaklah mereka beriman kepada-Ku, agar mereka selalu berada dalam kebenaran".

(QS. Al Baqarah: 186)

PENGARUH STRES KERJA DAN K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA DI PT. BUDI MANUNGGAL, YOGYAKARTA

Isna Rahmawati
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia
isnarahmawati55@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini menjelaskan mengenai bagaimana pengaruh stres kerja dan K3 terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja di PT. Budi Manunggal, Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan K3 terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 115 orang dari populasi karyawan sebanyak 400 orang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik *simple random sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara. Teknik analisis kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu uji t, uji F, analisis regresi berganda, dan analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, K3 memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja, namun tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja dan K3 memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Stres kerja, K3, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, pengaruh tidak langsung variabel stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja yang lebih kecil daripada pengaruh secara langsung variabel stres kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh tidak langsung variabel K3 terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja yang lebih besar daripada pengaruh secara langsung variabel K3 terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Stres Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

EFFECTS OF WORK STRESS AND WORKPLACE SAFETY ON WORK PERFORMANCE MEDIATED BY JOB SATISFACTION AT BUDI MANUNGGAL LTD, YOGYAKARTA

Isna Rahmawati
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia
isnarahmawati55@gmail.com

ABSTRACT

This study explains the effects of work stress and workplace safety on employees' work performance mediated by job satisfaction at Budi Manunggal Ltd., Yogyakarta. The aim of this study is to find out about the effects of work stress and workplace safety on employees' work performance through job satisfaction. This was a quantitative study using 115 people as the sample, selected from the population of 400 employees. The sample was selected by using simple random sampling technique. The data were in the form of primary data dan secondary data. The data analysis used descriptive and quantitative analysis. The data collection was done using questionnaires. The quantitative analysis techniques used in this study were t-test, F-test, multiple regression analysis, and path analysis.

The results showed that work stress has significant effect on job satisfaction and work performace, while workplace safety has significant effect on job satisfaction but has no significant effect on work performance; both work stress and workplace safety have significant effect on job satisfaction and work performace, job satisfaction has significant effect on work performance. Work stress, workplace safety, and job satisfaction have significant effect on work performance. The indirect effect of work stress variable on work performace through job satisfaction is less significant compared to the direct effect of work stress variable on work performace. The indirect effect of workplace safety variable on work performace through job satisfaction is more significant compared to the direct effect of workplace safety variable on work performace.

Keywords: *Work Stress, Workplace Safety, Job Satisfaction, Work Performance*

October 12, 2017

TRANSLATOR STATEMENT
The information appearing herein has been translated
by a Center for International Language and Cultural Studies of
Islamic University of Indonesia
CILACS UII JL DEMANGAN BARU NO 24
YOGYAKARTA, INDONESIA.
Phone/Fax: 0274 540 255

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir (skripsi) yang berjudul "Pengaruh Stres Kerja dan K3 terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja di PT. Budi Manunggal, Yogyakarta". Tak lupa sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga dan para sahabat-Nya dengan segala keistimewaan-Nya menjadi suri tauladan bagi seluruh umat manusia dalam berperilaku, menjadi insan yang bermanfaat bagi orang lain dan sekitarnya.

Dalam penyusunan tugas akhir ini tidak sedikit hambatan yang penulis hadapi, tetapi penulis menyadari bahwa kelancaran dalam penyusunan skripsi ini berkat dukungan, doa, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Bintoro Hadiputro dan Ibu Ristiyatie yang tidak pernah berhenti untuk mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis.
3. Kakakku Rahmatika Purnamaningrum yang selalu bersedia membantu dalam segala hal dan adikku Haniifah Rahmadani yang selalu memberikan dorongan yang luar biasa kepada penulis.

4. Bapak Nandang Sutrisno, S.H., M.Hum., LLM., Ph.D., selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
5. Bapak Dr. Drs. Dwipraptono Agus Harjito, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
6. Dr. Dra. Trias Setiawati, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah dengan sabar selalu memberikan bimbingan, ilmu dan saran yang bermanfaat bagi penulis dalam penyelesaian tugas akhir ini.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia, terutama para dosen di Jurusan Manajemen, yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
8. Seluruh karyawan dan staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
9. Bapak Analius Giawa selaku Direktur Operasional PT. Budi Manunggal dan Ibu Nia Fajar R selaku personalia PT. Budi Manunggal yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Budi Manunggal, Yogyakarta.
10. Seluruh karyawan PT. Budi Manunggal yang telah meluangkan waktunya untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
11. Sahabatku tersayang, Atha, Embun, Navi, dan Ratna yang selalu mendukungku dan terima kasih atas kebersamaan kita selama ini. Terima kasih karena selalu mengingatkanku untuk jangan mengeluh dan selalu bersabar.

12. Teman-teman KKN Unit 376 yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis. Terima kasih atas kekeluargaan kita hingga saat ini.
13. Teman-temanku seperjuangan skripsi Ibu Dr. Trias Setiawati, M.Si terima kasih atas segala motivasi dan bantuannya. Sukses untuk kita semua.
14. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam proses penyelesaian tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam tugas akhir ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Terima Kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 25 September 2017

Penulis