

ABSTRAK

Penelitian ini terkait dengan bagaimana pengaruh disiplin kerja dan etos kerja terhadap efektivitas kerja karyawan PT.PLN (persero) di Jateng dan DIY. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap efektifitas kerja karyawan PT.PLN (PERSERO) di Jateng dan DIY, mengetahui pengaruh etos kerja terhadap efektivitas kerja karyawan di PT. PLN (PERSERO) di Jateng dan DIY, mengetahui disiplin kerja atau etos kerja yang paling dominan dalam mempengaruhi efektivitas kerja karyawan PT. PLN (PERSERO) di Jateng dan DIY. Responden dalam penelitian ini adalah 75 karyawan di PT. PLN (PERSERO) di Jateng dan DIY. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan kuisioner dan dalam menganalisis datanya menggunakan teknis analisis data yang meliputi analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, koefisien determinasi (R^2), uji validitas dan uji realibilitas, serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap efektivitas kerja karyawan di PT. PLN (PERSERO) di Jateng dan DIY, ada pengaruh positif dan signifikan dari etos kerja terhadap efektivitas kerja karyawan PT. PLN (PERSERO) di Jateng dan DIY, dan pengaruh disiplin kerja terhadap efektivitas kerja karyawan lebih dominan daripada etos kerja terhadap efektivitas kerja karyawan di PT. PLN (PERSERO) di Jateng dan DIY.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Efektivitas Kerja

ABSTRACT

This study is related to how the influence of labor discipline and work ethic to the effectiveness of PT PLN (Persero) in Central Java and Yogyakarta. The purpose of this study was to determine the effect of significantly between disciplines working on the effectiveness of employee PT.PLN (Persero) in Central Java and Yogyakarta, knowing a significant influence on the effectiveness of the work ethic of employees working in PT. PLN (Persero) in Central Java and Yogyakarta, knowing the work discipline or work ethic of the most dominant in influencing the effectiveness of PT. PLN (Persero) in Central Java and Yogyakarta. Respondents in this study were 75 employees at PT. PLN (Persero) in Central Java and Yogyakarta. Data collection methods used in this study is the use of questionnaires and in analyzing the data using data analysis techniques including multiple linear regression analysis, t test, F test, the coefficient of determination (R^2), test validity and reliability, as well as the classical assumption.

These results indicate that there is a positive and significant impact on the effectiveness of the work discipline of employees working at PT. PLN (Persero) in Central Java and Yogyakarta, there are positive and significant influence on the effectiveness of the work ethic of employees of PT. PLN (Persero) in Central Java and Yogyakarta, and the influence of the work discipline of the effectiveness of employees is more dominant than the work ethic of the effectiveness in PT. PLN (Persero) in Central Java and Yogyakarta.

Keywords: *Work Discipline, Work Ethics, and Work Effectiveness*