BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Hasil analisis Regresi Linier menunjukkan bahwa variabel K3 berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Sleman.
2. Hasil analisis Regresi Linier menunjukkan bahwa variabel QWL berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Sleman.
3. Hasil analisis Regresi Linier menunjukkan bahwa variabel K3 dan QWL secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Sleman.
4. Hasil analisis regresi linier menunjukkan bahwa variabel K3 berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Sleman.
5. Hasil analisis Regresi Linier menunjukkan bahwa QWL berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Sleman
6. Hasil analisis regresi linier menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Sleman.
7. Hasil analisis regresi linier menunjukkan bahwa variabel K3, QWL, dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Bank Sleman.

8. Hasil analisis jalur diperoleh koefisien regresi K3 yang menyebutkan bahwa pengaruh yang sebenarnya K3 adalah tidak langsung, dengan kata lain K3 berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.
9. Hasil analisis jalur diperoleh koefisien regresi QWL yang menyebutkan bahwa pengaruh sebenarnya adalah tidak langsung, dengan kata lain QWL berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

5.2. Saran

Berkaitan dengan pengaruh K3, QWL dan kepuasan kerja karyawan Bank Sleman maka dapat diberikan saran untuk meningkatkan kinerja karyawan Bank Sleman, dengan cara:

1. Kepada pihak Bank Sleman untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan memperhatikan dan menjaga kualitas kehidupan kerja melalui program pelatihan secara berkala, sebaliknya pimpinan perlu mengefektifkan fungsi pengawasan serta pemberian reward yang objektif dan transparan kepada karyawan, sehingga karyawan menjadi lebih baik dalam mengoptimalkan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan pada masa yang akan datang. `
2. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian yang sama disarankan untuk menambah variabel penelitian, misalnya, budaya kerja, motivasi, dan lain-lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.