PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL EASTPARC YOGYAKARTA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Aldila Ayuning Budi
Universitas Islam Indonesia
dila.aldila22@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini terkait dengan bagaimana penilaian kinerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* di Hotel Eastparc Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Responden dalam penelitian ini sebanyak 150 karyawan tetap maupun kontrak Hotel Eastparc Yogyakarta. Metode pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji t, uji F, analisis regresi berganda, dan analisis *path*. Analisis data dilakukan dengan menggunakan SPSS 16.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel penilaian kinerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, penilaian kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signiifikan terhadap kinerja karyawan, penilaian kinerja tidak memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : *Penilaian Kinerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL EASTPARC YOGYAKARTA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Aldila Ayuning Budi
Universitas Islam Indonesia
dila.aldila22@gmail.com

ABSTRACT

This research is related to the influence of performance appraisal and compensation on employee performance and job satisfaction as an intervening variable at Eastparc Hotel Yogyakarta. The purpose of this study was to determine the influence of performance appraisal on job satisfaction, determine the influence of compensation on job satisfaction, determine the influence of performance appraisal on employee performance, determine the influence of compensation on employee performance, determine the influence of job satisfaction on employee performance, determine the influence of performance appraisal on performance employees through job satisfaction, and determine the influence of compensation on employee performance through job satisfaction. Respondents in this research were 150 permanent and contract employees of Eastparc Hotel Yogyakarta. The method of collecting data is by using a questionnaire. The quantitative analysis techniques used in this research are t test, F test, multiple regression analysis, and path analysis. Data analysis was performed using SPSS 16.

The results of this reserach indicate that performance appraisal variables has no positive impact and significant influence on job satisfaction, compensation has a positive impact and significant influence on job satisfaction, performance appraisal has a positive impact and significant imfluence on performance, compensation has a positive impact and significant influence on employee performance, job satisfaction has a positive impact and significant influence on employee performance, performance appraisal has no a positive impact and significant influence on employee performance through job satisfaction, and compensation has a positive impact and significant influence on employee performance through job satisfaction.

Keywords : *Performance Appraisal, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance*