

**PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASIONAL DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada SATLANTAS Polres Sleman DI Yogyakarta)**

Jamal Zulkifli
Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia
jamalzulkiflimamujuturatea@gmail.com

ABSTRAK

Semakin banyaknya jumlah kendaraan secara otomatis pengguna lalu lintas di jalan raya menjadi semakin padat merupakan salah satu penyebab terjadinya banyak pelanggaran berlalu lintas.

Berdasarkan data pelanggaran lalu lintas SATLANTAS Polres Sleman, menegaskan bahwa jumlah pelanggaran lalu lintas dari tahun 2013 sampai dengan 2017 meningkat hingga 100% lebih.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Motivasi Kerja, pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Motivasi kerja, pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja, pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja, pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja, pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja yang dimediasi Motivasi Kerja serta pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja yang dimediasi Motivasi Kerja.

Responden dalam penelitian ini adalah seluruh bagian SATLANTAS Polres Sleman yang berjumlah 150. Pada akhirnya tujuan dari penelitian tersebut diharapkan mampu meningkatkan kinerja SATLANTAS Polres Sleman dalam mengatasi dan mengurangi jumlah pelanggaran lalu lintas.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif pendekatan kuantitatif. Diolah dengan menggunakan program SPSS.

Kata kunci: Persepsi Dukungan Organisasi, Kemampuan Kerja, Kinerja, Motivasi Kerja