

PENGARUH K3 DAN QWL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Studi Pada Bank Sleman

ABSTRAK

Aiisiyah Amanah

(14911045)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh K3 dan QWL terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening studi pada karyawan Bank Sleman, penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk menguji hipotesis. Penelitian ini menggunakan 70 responden karyawan tetap Bank Sleman, pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis SPSS. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial variabel K3 dan QWL berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara parsial K3, QWL dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian secara simultan variabel K3, QWL, kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa K3 berpengaruh tidak langsung ke kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa QWL berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Sedangkan variabel dominan yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan Bank Sleman adalah QWL.

Kata Kunci: K3, QWL, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

**PENGARUH K3 DAN QWL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Studi Pada Bank Sleman

ABSTRACT

Aiisiyah Amanah

(14911045)

This study aims to determine the effect of K3 and QWL on employee performance with job satisfaction as an intervening variable of Bank of Sleman's employees. This study employed a quantitative approach to test the hypothesis. This study used 70 respondents of permanent employees of Bank of Sleman whereas data collecting technique utilised in this study was a questionnaire. Data were analysed using SPSS analysis. The results showed that K3 and QWL partially have a positive and significant effect on employee's satisfaction. Partially, K3, QWL and job satisfaction have a significant and positive impact on employee performance. K3, QWL and job satisfaction variables simultaneously have a significant influence on employee performance variable. The results of path analysis showed that K3 have indirect effects on the performance of employees through job satisfaction, the results of path analysis also revealed that QWL has indirect effects on the performance of employees through job satisfaction. The dominant variable that influences employee performance improvement Sleman Bank is QWL.

Keywords: K3, QWL, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan