ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sikap kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi dan kepuasan kerja sebagai variabel penghubung pada PT. BUM Pabrik Perikanan Samudera Kendari. Jenis penelitian ini adalah deskriptif, dengan kuesioner yang menggunakan skala *likert* dengan metode scoring 1-6. Teknik statistik Analisis Regresi Linier Berganda digunakan untuk menganalisis data. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT BUM Pabrik Perikanan Samudera kendari.

Hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa (1) sikap kerja berpengaruh secara parsial terhadap komitmen organisasi (2) Sikap kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja (3) sikap kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (4) kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (5) komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. (6) kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (7) Berdasarkan hasil pengaruh langsung dan tidak langsung dari sikap ketja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja diperoleh hasil bahwa pengaruh tidak langsung Sikap Kerja (X1) serta lebih kecil dibandingkan pengaruh langsungnya (8) Berdasarkan hasil pengaruh langsung dan tidak langsung dari Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi diperoleh hasil bahwa pengaruh tidak langsung Sikap Kerja lebih kecil dibandingkan pengaruh langsungnya.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Sikap Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aimed to analyze the effects of job attitudes toward employee performance with organizational commitment and job satisfaction as a variable link on PT. BUM Factory Ocean Fisheries Kendari. This type of research is descriptive, with a questionnaire using Likert scale with 1-6 scoring method. Statistical techniques Regression analysis was used to analyze the data. The population of this study were employees of PT. BumM Factory kendari Ocean Fisheries.

Results from this study showed that (1) the working attitude partial effect on organizational commitment (2) working attitude partial effect on job satisfaction (3) working attitude partial effect on employee performance (4) job satisfaction partial effect on employee performance (5) organizational commitment partial effect on employee performance. (6) job satisfaction and organizational commitment influence simultaneously on employee performance (7) Based on the results of the direct and indirect attitude ketja the Employee Performance through job satisfaction result that the indirect effect Work Attitude (X1) and smaller than its direct effect (8) Based on the direct and indirect influences of the Work Attitudes toward Employee performance through Organizational commitment result that the indirect effect Work attitude smaller than its direct effect.

Keywords: Organizational Commitment, Work Attitude, Job Satisfaction, Employee Performance