

ABSTRAK

Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan BNI Syariah Di Daerah Istimewa Yogyakarta

**AJENG TRIA PERMATASARI
14423144**

Etika kerja Islam merupakan salah satu peranan penting dalam bekerja. Dengan adanya etika kerja Islam diharapkan dapat mendorong karyawan untuk bekerja dengan sikap yang positif. Dengan adanya etika kerja Islam karyawan akan bekerja secara maksimal. Hasil kerja yang maksimal dapat memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja. Apabila bekerja dengan menghasilkan kerja yang maksimal dapat memberikan kepuasan tersendiri kepada karyawan tersebut. Karyawan yang melakukan pekerjaan tersebut akan merasa bahwa pekerjaan yang dia lakukan berguna dan bermanfaat sehingga memotivasi mereka untuk bekerja lebih tinggi lagi untuk mencapai hasil yang maksimal. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian dilakukan pada karyawan BNI Syariah di Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi pada penelitian ini sebanyak 80 responden dari 8 kantor cabang yang ada di Daerah Istimewa Yogyakarta. Sampel yang disebar sebanyak 60 responden, akan tetapi sampel yang terkumpul dan diserahkan kepada peneliti hanya sebanyak 38 responden. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja karyawan BNI Syariah di Daerah Istimewa Yogyakarta. Setelah dilakukan penelitian, hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara etika kerja Islam terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja karyawan BNI Syariah di Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata Kunci: *Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja Karyawan, Motivasi Kerja Karyawan*

ABSTRACT

Analysis Of Effects Of Islamic Work Ethics On Job Satisfaction And Work Motivation In BNI Syariah Employees In Yogyakarta Special Region

AJENG TRIA PERMATASARI
14423144

Islamic work ethics have an important role in working. The presence of Islamic work ethics is expected to motivate employees to work with a positive attitude. By having such ethics, employees could work optimally. Optimal performance may affect job satisfaction because having optimal performance may create satisfaction in employees. They may feel that their jobs are useful and beneficial so that they are motivated to work better in order to achieve better results. This study used quantitative method. This study involved BNI Syariah employees in Yogyakarta Special Region. The population consisted of 80 respondents from eight branch offices in this Yogyakarta Special Region. The samples were distributed to 60 respondents, but only 38 of them were returned. This study aimed to find out about the effects of Islamic work ethics on job satisfaction and work motivation in BNI Syariah employees in Yogyakarta Special Region. After the study was carried out, the results showed that there is a significant effect of Islamic work ethics on job satisfaction and work motivation in BNI Syariah employees in Yogyakarta Special Region.

Keyword: *Islamic Work Ethic, Job Satisfaction, Work Motivation.*