Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*

(Studi Kasus PT. BPD Kaltim Kaltara Cabang Tana Paser)

Rezty Nuramalia

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

reztyamalia7@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang dialkukan pada PT. BPD Kaltim Kaltara Cabang Tana Paser dengan jumalah sampel yang digunakan adalah 85 karyawan. Alat uji analisis yang digunakan adalah SmartPLS v.3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif secara signifikan pada semua hipotesis. Studi ini juga menguatkan peran kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* antara pemberdayaan karyawan, komitmen organisasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi, Pemberdayaan Karyawan

The Effect of Employee Empowerment, Organizational Commitment, and Organizational Culture on Employee Performance with Job Satisfaction as *Intervening* Variable

(Case Study of PT. BPD Kaltim Kaltara, Tana Paser)

Rezty Nuramalia

Management Program, Faculty of Economics, Universitas Islam Indonesia

reztyamalia7@gmail.com

ABSTRACT

This research is quantitative research do in PT. BPD Kaltim Kaltara Branch of Tana Paser with number of samples by used 85 the employee. Analysis test of equipment by used SmartPLS v.3.0.

The result of this research is indicate that research has positive relations be significantly in all hypotheses. This study also reinforces the role of job satisfaction as an *intervening* variable between employee empowerment, organizational commitment, and organizational culture on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Perfomance, Organizational Commitment, Employee Empowerment.