

menambah manfaat untuk bagi orang lain.

DAFTAR ISI

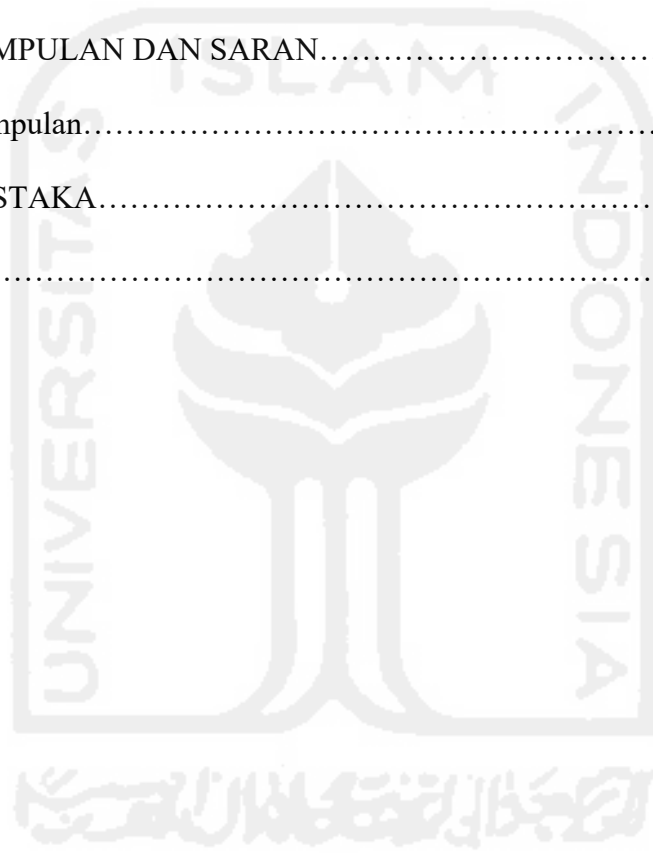
	Halaman
Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Berita Acara.....	v
Motto.....	vi
Halaman Persembahan.....	vii
Abstrak.....	viii
Abstract.....	ix
Kata Pengantar.....	x
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Batasan Masalah.....	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1. Penelitian Terdahulu.....	9
2.2. Landasan Teori.....	16
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2.3. Pendekatan Sumber Daya Manusia.....	21
2.3. Kepuasan Kerja.....	23
2.3.1. Pengukuran dalam Kepuasan Kerja.....	24
2.4. <i>Teamwork</i>	27
2.4.1. Dimensi <i>Teamwork</i>	28
2.5. <i>Burnout</i>	30
2.5.1. Dimensi <i>Burnout</i>	30
2.6. Beban Kerja.....	33
2.6.1. Penghitungan Beban Kerja.....	34
2.7. Kerangka Penelitian.....	39
2.8. Hipotesis Penelitian.....	40
2.8.1. Pengaruh <i>Teamwork</i> terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	40
2.8.2. Pengaruh <i>Burnout</i> terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	41
2.8.3. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan....	42
2.8.4. Pengaruh <i>Teamwork</i> , <i>Burnout</i> , Beban Kerja Secara Bersama-Sama Terhadap Kepuasan Kerja.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
3.1. Pendekatan Penelitian.....	46
3.2. Lokasi Penelitian.....	46

3.2.1. Profil Singkat RS PKU Muhammadiyah Bantul, DIY.....	46
3.2.2. Direksi PKU Muhammadiyah Bantul, DIY.....	48
3.3. Variable Penelitian	48
3.4. Definisi Operasional.....	49
3.4.1. Variabel <i>Teamwork</i>	51
3.4.2. Variabel Burnout.....	53
3.4.3. Variabel Beban Kerja.....	55
3.5. Sumber Data.....	57
3.6. Populasi Penelitian.....	57
3.7. Sampel Penelitian.....	57
3.8. Metode Pengumpulan Data.....	58
3.9. Teknik Analisis Data.....	58
3.9.1. Uji Validitas.....	58
3.9.2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	59
3.10. Pengujian Asumsi Klasik.....	60
3.10.1. Uji Multikolinearitas.....	60
3.10.2. Heterokedastisitas.....	60
3.10.3. Uji Normalitas.....	61
3.11. Pengujian Hipotesis Melalui Analisa Regresi.....	62
3.11.1. <i>Goodness of Fit</i> Model Regresi.....	62
3.11.2. Uji pengaruh secara bersama-sama.....	63
3.11.3. Uji pengaruh secara parsial.....	63
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1. Hasil Uji Instrument Penelitian.....	66

4.1.1. Hasil Uji Validitas.....	66
4.2. Analisis Deskriptif.....	68
4.2.1. Deskripsi Responden Penelitian.....	69
4.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	72
4.3. Uji Asumsi Klasik.....	79
4.3.1. Uji Multikolinearitas.....	79
4.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	80
4.3.3. Hasil Uji Normalitas.....	81
4.4. Analisis Regresi Linier.....	82
4.4.1. Regresi linier berganda.....	83
4.5. Pengujian Hipotesis.....	85
4.5.1. Uji Koefisien Regresi Secara Serentak.....	85
4.5.2. Uji Parsial (Uji t).....	86
4.6. Analisis koefisien linier.....	89
4.6.1. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	92
4.6.2. Pengujian R^2 (Koefisien Determinasi).....	92
4.7. Pembahasan.....	93
4.7.1. Pengaruh Variabel Teamwork (X_1) Terhadap Variabel Kepuasan Kerja Perawat Rumah sakit PKU Muhammadiyah Bantul, DIY (Y).....	94
4.7.2. Pengaruh Variabel <i>Burnout</i> (X_2) Terhadap Variabel Kepuasan Kerja Perawat Rumah sakit PKU Muhammadiyah Bantul, DIY (Y).....	96
4.7.3. Pengaruh Variabel Beban Kerja (X_3) Terhadap Variabel	

Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul, DIY (Y).....	98
4.7.4 Pengaruh <i>Teamwork</i> , <i>Burnout</i> Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Secara Bersama Sama.....	98
4.7.5 Pengujian Pengaruh <i>Teamwork</i> Terhadap Kepuasan Kerja	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	103
5.1. Kesimpulan.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....	106
LAMPIRAN.....	111



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Deskriptor-Deskriptor NASA-TLX.....	37
Tabel 3.1	Jumlah Pegawai & Fasilitas RS PKU Bantul.....	47
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas	66
Tabel 4.2	Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.3	Hasil karakteristik jenis kelamin.....	66
Tabel 4.4	Hasil Uji karakteristik umur	66
Tabel 4.5	Karakteristik tingkat pendidikan.....	68
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
Tabel 4.7	Rekapitulasi Data Demografi yang Paling Dominan.....	69
Tabel 4.8	Deskriptif Per Item Variabel <i>TeamWork</i>	70
Tabel 4.9	Deskriptif Per Item Variabel <i>Burnout</i>	70
Tabel 4.10	Deskriptif Per Item Variabel Beban Kerja.....	71
Tabel 4.11	Deskriptif Per Item Variabel Kepuasan Kerja	72
Tabel 4.12	Hasil Rangkuman Perawat.....	73
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas dengan Metode VIF	74
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan <i>Glejser</i>	75
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Regresi Variabel Independen Terhadap Variabel Dependen.....	77
Tabel 4.17	Hasil Koefisien Hipotesis 1.....	78
Tabel 4.18	Hasil Koefisien Hipotesis 2.....	80

Tabel 4.19	Hasil Koefisien Hipotesis 3.....	82
Tabel 4.20	Hasil Uji F Teamwork, Burnout Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	85
Tabel 4.21	Rangkuman Koefisien Linier, Pengaruh Langsung.....	86
Tabel 4.22	Rekapitulasi Hasil Hipotesis.....	91
Tabel 4.23	Output Koefisien Determinasi (R^2) <i>Teamwork</i> , <i>Burnout</i> , Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	91



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Skala RSME.....	38
Gambar 2.2	Kerangka Pikir Penelitian.....	39
Gambar 4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	78
Gambar 4.2	Uji Normalitas.....	79
Gambar 4.3	Pengaruh Langsung.....	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 2.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	110
Lampiran 3.	Deskriptif.....	114
Lampiran 4.	Uji Normalitas.....	115
Lampiran 5.	Uji Multikolinieritas.....	116
Lampiran 6.	Uji Heterokedastisitas.....	117
Lampiran 7.	Hasil Regresi.....	118

