

## DAFTAR PUSTAKA

- Adenuga, Adeleke Olusegun. (2015). *Impact of Occupational Stress on Job Satisfaction and Mental Health of First Bank Employees: Implication for Personnel Psychologists*, Vol. 1, No. 1, pp. 15-21.
- Aftab, Hira, Idrees Waqas. (2012). *A Study of Job Satisfaction and IT's Impact on the Performance in the Banking Industry of Pakistan*, Vol. 3
- Amron & Taufiq Imran. (2009). *Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas Tenaga kerja Outlet Telekomunikasi Seluler Kota Makassar*. Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nobel Indonesia.
- Anand, Ashwini J, Dr. D. (2014). *Quality of Work Life Evaluation among Service Sector Employees*, Volume 16, Issue 9.Ver.I.
- Anjani, Merysa, Nayati Utami Hamidah dan Arik Prasetya. (2014). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton)*, Vol. 9 No. 1.
- Arifin, Noor. (2012), *Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja pada CV. Duta Senenan Jepara*. Volume 8, Nomor 1.
- Awan, Abdul Ghafoor dan Iffat Asghar. (2014). *Impact of Employee Job Satisfaction On Their Performance. A case Study Of Banking Sector In Muzaffargarh District Pakistan*.Vol.2, No.4.
- Balasundaram, Nimalathasan. (2010). *Job Satisfaction And Employees' Work Performance: A Case Study Of People's Bank In Jaffna Peninsula, Sri Lanka*. Vol. 15 No. 10. pp. 7-16.
- Becker, G, 1964. *Human Capital*. National Bureau of Economics Research. New York.
- Bernardin, John H dan Joyce A. Russel. (1998). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. Mc Graw-Hill
- Cascio, W. F. (1998). *Managing Human Resources, Productivity, Quality of Worklife, Profits*. New York : McGraw-Hill Inc.
- Chepkwony, Protus Kiprop, Ambrose Kemboi, Sila Kiprotich Muta. (2015). *Effects Of Internal Corporate Social Responsibility Practices On Employee Job Satisfaction: Evidence From Commercial Banks In Kenya*, Vol.3, No. 1, pp. 24-40.
- Dainur. (1993). *Ilmu Kesehatan Masyarakat*. Jakarta. Widya Medika

Darti. (2003), *Sikap Terhadap Perkawinan Pada Wanita Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Pengembangan Karir*, Skripsi (Tidak Diterbitkan), Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata, Semarang.

Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (1991). Jakarta: Balai Pustaka.

Dhairya, Ami. (2014). *A Comparative Study On Quality Of Work Balance And It's Impact On Job Satisfaction Of Private Bank Employees With Special Refernsi To Icici And Hdfe Bank In Rajkoot.*, ISSN 2249-5908 Issue 4, Vol. 3.

Dubrin, Adrew. (1994). *Human Relation A Job Oriented Approach*. Virginia: Reston Publishing Company, Inc.

---

Dwomoh, Dr Gabriel, Eric Edwin Owusu dan Mabel Addo. (2013). *Impact of occupational health and safety policies on employees' performance in the Ghana's timber industry: Evidence from Lumber and Logs Limited*, Vol. 1 No. 12.

Elmuti, Dean., Yunus Kathawala. (1997). "An Investigation into Effects of ISO 9000 on Participants' Attitudes and Job Performance". *Production and Inventory Management Journal*. Second Quarter.

Flippo, Edwin B. (2005). *Personel Management* (Manajemen Personalia), Edisi VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.

Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS, edisi ke-3 Semarang*: Badan Penerbit-UNDIP.

Handoko, Hani T. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta.

Handoko, M. (1992). *Motivasi Daya Penggerak Tingkah Laku*. Yogyakarta : Kanisius.

Husni, Lalu. (2005). *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Edisi Revisi. Cetakan Kelima. Raja Grafindo Persada: Jakarta

Hurlock, E. B. (1996). *Psikologi Perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Edisi Kelima. Terjemahan Soedjarwo & Istiwidayanti. Jakarta: Erlangga.

Kaplan R.S & Norton D.P. (2007). *Balanced Scorecard, Menerapkan Strategi Menjadi Aksi*, Erlangga, Jakarta

Kossen, S. (1987). *The Human Side of Organization* (4th ed). Harper & Row, Publisher, Inc.

- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. (2005). *Perilaku Organisasi*, buku 1 dan 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya. hlm p.163.
- Mangkuprawira, Syafri dan Hubeis, Aida Vitalaya. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Galia Indonesia. Bogor.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta
- Muindi, Florence. (2015). *Quality of work life, personality, jobSatisfaction, competence, and job Performance: a critical review of Literature*, vol.11, No.26 ISSN: 1857 – 7881 (Print) e - ISSN 1857- 7431.
- Mukuan, Anggy Susana. (2014). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Kantor Pusat*.
- Nawawi, Hadari. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan Keempat. Penerbit Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nuryanti, Fidella Susi Hendriani (2014), *Pengaruh kepuasan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Central Asia Pekanbaru*. Vol 1 No.2.
- Paramita, C. C., & Wijayanto, A. (2012). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) APJ Semarang*. Jurnal Administrasi Bisnis , Vol. 1 No.1, 1-11.
- Parmin. (2014). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada PD. BPR BKK Kebumen*, Volume 14, No 02.
- Pio, Riane Johnly, Umar Nimran, Taher Alhabsji, Djamhur Hamid. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Perilaku Etis, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan*. Vol. 10, no. 1.
- Putri, Dwija, Edi Sujana, Nyoman Ari Surya Darmawan. (2014). *Pengaruh motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja account officer AO Pada Bank Swasta Di Singaraja*. Vol: 2 No: 1.
- Pushpakumari, M.D. (2008). *The impact of job satisfaction on job performance: an empirical analysis*. *Journal of human resource*, 6 (1): 89-105.
- Retherford, Robert D. (1993). *Statistical Models For Causal Analysis*. Program on Population East-West Center , Honolulu, Hawaii.

- Rivai, Veithzal & Ahmad Fawzi Mohd Basri. (2005). *Performance Appraisal Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivai, Veithzal (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rhonen, S. (1981). *Flexible Working Hours: An Innovation in the Quality of Work Life*. New York: McGraw Hill.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rozy, Muhammad Fachru dan Hastin Umi Anisa. (2013). *Pengaruh Motivasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Lapangan (Studi Pada PT. Amanah Anugerah Adi Mulia), Vol. 1, Nomor 3*.
- Rubel, Mohammad Rabiul Basher and Daisy Mui Hung Kee. (2014). *Quality of Work Life and Employee Performance: Antecedent and Outcome of Job Satisfaction in Partial Least Square (PLS)*, ISSN 1818-4952.
- Sabarirajan, A. (2011). *A Study On Quality Of Work Life And Organizational Performance Among The Employees Of Public And Private Banks In Dindigul*, (6), 38 - 45 issn: 2229-6158
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Shabellia, Christina Dwi Anggraeni Mochammad Al Musadieg m. Soe'oad hakam. (2013). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan*. Vol. 1 No. 1.
- Simanjuntak, Payaman J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.
- Steve M. Jex. (2002). *Organizational Psychology: A Scientist Practitioner Approach*. New York : John Wiley & Sons.
- Suma'mur, Dr.M.SC. (2006). *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. Jakarta, Gunung Agung.
- Sumarsono, Sonny. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunariyanto, Kokok. (2014). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Volume 2 nomor 3.

- Syafaruddin, Alwi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*, BPFE-Yogyakarta, Yogyakarta, hlm. 237
- Ukhisia, Gloria Bella, Retno Astuti dan Arif Hidayat. (2013). *Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Metode Partial Least Squares*, Vol. 14 No. 2.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 1992 Tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja. Diambil dari [www.hukumonline.com](http://www.hukumonline.com)
- Vijayalakshmi dan M. Anusuya. (2015). *A Study on Quality of Work Life among Employees of Public Sector Banks in Tiruchirapalli District*, Vol 4 Issue 3 - ISSN 2277 – 5684.
- Wexley, K.N., Yukl, G.A. (1977). *Organizational Behavior and Personal Psychology*, Richard D. Irwin Inc., Homewood, Illinois.
- Wibowo. (2000). *Manajemen Kinerja* : Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- 
- Wibowo, Endro dan Hardi Utomo. (2016). *Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, Vol.9 No.17.
- Zuliansah, Mohammad Ahsin Fawaaid dan Dyah Riandadari. (2013). *Pengaruh K3 Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Di Bengkel Car-Ist Specialist Engine Surabaya* Volume 01 Nomor 02.
-