

### Daftar Pustaka

- Abdullah, M. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Sleman: Aswaja Pressindo.
- Abdullah, M. R. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*.
- ACT. (2019, Agustus 16). Diambil kembali dari [www.act.id](http://www.act.id): <https://act.id/tentang/sejarah>
- Adi, A. Z., & Ratnasari, S. L. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan Dan Kepuasan kerja Terhadap Perputaran Karyawan Pada Perbankan Syariah Di Kota Batam. *Etikonomi*, 35-50.
- Afnida, E. (2013). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan Islam: *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*.
- Agusta, I., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *Agora*.
- Amalia, E., & Al Arif, M. N. (2013). Kesesuaian Pembelajaran Ekonomi Islam Di Perguruan Tinggi Dengan Kebutuhan SDM Pada Industri Keuangan Syariah Di Indonesia. *INFERENSI: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 123-143.
- Andarsari, P. R. (2016). Laporan Keuangan Organisasi Nirlaba (Lembaga Masjid). *EkoNiKa*, 143-152.
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). (*Doctoral dissertation, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro*).
- Ardini, L. (2010). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Akuntabilitas, dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit. *Majalah Ekonomi*, 329-349.
- Arifin, S., & Syam, A. R. (2017). Kedudukan Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Islam Di Era Globalisasi. *AL-ASASIYYA: Journal Of Basic Education*.
- Asyhari, A. (2017). Literasi Sains Berbasis Nilai-Nilai Islam dan Budaya Indonesia. *Al-BiRuNi*, 137-148.
- Aziziyah, M. S. (2014). Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Islam Pada Steak And Shake di Perusahaan Waroeng Group Timoho Yogyakarta.
- Bagus. (2019, Oktober 10). Branch Manager. (Nafis, Pewawancara)
- Baharun, H. (2016). Manajemen Kinerja Dalam Meningkatkan Competitive Advantage pada Lembaga Pendidikan Islam. *At-Tajdid*, 243-262.
- Bibowo, A., & Masdupi, E. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publikasi*, 1-16.
- Cahya, B. T. (2014). Pengaturan Kontrak dalam Validitas Muamalat. *ADDIN*, 161-182.
- Chusna, N. (2017). Analisis Penerapan Manajemen Sumber Daya Islami Dalam Pengelolaan Tenaga Kerja: Studi Kasus pada Sentra Industri Tas Kendal.
- Danang. (2019, Oktober 1). Relawan. (Nafis, Pewawancara)

- Fauziyah, S. R. (2015). Sistem Rekrutmen Karyawan Dalam Perspektif Syariah Pada Pand's Collection Pandanaran Semarang.
- Ghofur, R. A. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Perspektif Ekonomi Syariah: Studi Kritis Aplikasi MSDM Pada Lembaga Keuangan Publik Islam. 1-16.
- Goffar, A. (2016). Manajemen Dalam Islam (Perspektif Al-Qur'an dan Hadits). *Islamic Akademika: Jurnal Pendidikan dan Keislaman*, 35-58.
- Hafidhuddin, D. (2003). *Manajemen Syariah Dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani.
- Haluty, D. (2014). Islam dan Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkualitas. *Jurnal Irfani*, 63-74.
- Harjono, D. A. (1995). *Indonesia Kita: Pemikiran Berwawasan Iman-Islam*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Hidayat, S., & Tjahjono, H. K. (2015). Peran Etika Kerja Islam Dalam Mempengaruhi Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Emprisi pada Pondok Pesantren Modern di Banten). *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Akmenika*, 625-637.
- Huda, C. (2013). Pemikiran Ekonomi Bapak Ekonomi Islam; Ibnu Khaldun. *Economica*, 103-125.
- Indartono, S. (2011). *Pengantar Manajemen: Character Inside*. Yogyakarta: Yukaprint.
- Iskarim, M. (2017). Rekrutmen Pegawai Menuju Kinerja Organisasi yang Berkualitas dalam Perspektif MSDM dan Islam. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 307-327.
- Ismanto, K. (2009). *Manajemen Syariah: Impelementasi TQM Dalam Lembaga Keuangan Syariah*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Kadarisman, M. (2011). Manajemen Kompensasi.
- Kambey, F. L., & Suharnomo. (2013). Pengaruh Pembinaan, Pelatihan dan Pengembangan, Pemberdayaan dan Partisipasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 142-151.
- Kara, M. (2012). Pemikiran Al-Syatibi Tentang Masalah dan Implementasinya dalam Pengembangan Ekonomi Syariah. *ASSETS*, 173-185.
- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 162-179.
- Mardiah, N. (2016). Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Dalam Perspektif Islam. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 223-235.
- Muhlis, M., Soepeno, & Rinda, R. T. (2018). Pelatihan dan Pemotivasian Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *MANAGER: Jurnal Ilmu Manajemen*, 44-56.
- Mustaqim, M. (2016). Prinsip Syariah Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi atas Implementasi manajemen Sumber Daya Manusia UMKM di Kudus). *Jurnal Penelitian*, 399-422.

- Musyaddad, K. (2014). Prinsip Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam. *Al-Fikrah: Jurnal Kependidikan Islam IAIN Sulthan Thaha Saifuddin*, 1-29.
- Nawatmi, S. (2010). Etika Bisnis Dalam Perspektif Islam. *Fokus Ekonomi*, 50-58.
- Nurfahana, S., & Said, S. (2017). Pendekatan Syariah Dalam Pemberian Gaji Dan Bonus Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Perbankan Syariah*, 105-116.
- Onny. (2019, September 18). Partnership. (Nafis, Pewawancara)
- Priyatna, M. (2016). Manajemen Pengembangan SDM Pada Lembaga Pendidikan Islam. *EDUKASI ISLAMI: Jurnal Pendidikan Islam*, 1231-1250.
- Priyono. (2007). *Pengantar Manajemen*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Rahmatika, F. B. (2014). Penerapan MSDM Berbasis Nilai-nilai Islami Pada Bank BNI Syariah Semarang.
- Ridwan. (2019, Oktober 10). Sobat Dermawan. (Nafis, Pewawancara)
- Riyadi, F. (2015). Sistem dan Strategi Pengupahan Perspektif Islam. *IQTISHADIA: Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam*, 155-188.
- Sahudiyono. (2015). Memahami Fungsi-fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia (MSDM) Guna Mengoptimalkan Kinerja Perusahaan Pelayaran. *Bahari Jogja*, 21 - 46.
- Sakdiah, S. (2014). Karakteristik Manajemen Organisasi Islam. *Al-Bayan*, 59-79.
- Salim, Y., & Salim, P. (2002). *Kamus Besar Bahasa Indonesia Kontemporer*. Jakarta: Modern English Perss.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 113-124.
- Sarinah. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Suripto, T. (2012). Manajemen SDM dalam Perspektif Ekonomi Islam: Tinjauan Manajemen SDM Dalam Industri Bisnis. *JESI: Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*, 239-250.
- Suryana. (2010). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Sutomo, S. (2007). Manajemen Strategis Organisasi Nirlaba. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 176-187.
- Sutono, & Budiman, F. A. (2009). Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Jasa Keuangan Syariah Baitul Maal Wat Tamwil di Kecamatan Rembang. *Analisis Manajemen*, 11-28.
- Suyitno. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif : Konsep, Prinsip dan Operasional*. Tulungagung: Akademia Pustaka.
- Syakur, A. (2015). Standar Pengupahan Dalam Ekonomi Islam (Studi Kritis atas Pemikiran Hizbut Tahrir). *Universum: Jurnal Keislaman dan Kebudayaan*, 1-13.
- Syamsuddin. (2017). Penerapan Fungsi-fungsi Manajemen dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *JURNAL IDAARAH*, 60-73.

- Tampi, J. B. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado)". . *Journal "Acta Diurna"*.
- Tho'in, M. (2016). Kompetensi Sumber Daya Manusia Bank Syariah Berdasarkan Prinsip-prinsip Syariah Islam (Studi Kasus Pada BNI Syariah Surakarta). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 158-171.
- Tjanang. (2019, Oktober 3). Sobat Dermawan. (Nafis, Pewawancara)
- Warih Utami, N. (2011). Pengembangan Keterampilan Pemecahan Masalah (Problem Solving Skill) dengan Cinemeducation untuk Siswa SMP. *DISERTASI dan TESIS Program Pascasarjana UM*.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA*, 37-45.
- Wijayanti, R., & Meftahudin. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal PPKM III*, 185-192.
- Yulianti, R. T. (2008). Asas-Asas Perjanjian (Akad) dalam Hukum Kontrak Syariah. *La Riba: Jurnal Ekonomi Islam*, 91-107.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Press.