PENGARUH KEPEMIMPINAN INSTRUKTIF DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU MENYIMPANG KARYAWAN MELALUI KEPERCAYAAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(STUDI PADA UNIVERSITAS GADJAH MADA)

Tesis

Disusun dan diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan

mencapai derajat Sarjana Strata-2

Program Magister Manajemen

Diajukan oleh :

Heriyanto
15911086

PROGRAM PASCASARJANA FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

YOGYAKARTA

2018