

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PENJIPLAKAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Dasar Pemikiran.	1
1.2 Tujuan Magang.....	3
1.3 Target Magang	4
1.4 Bidang Magang	4
1.5 Lokasi Magang	5
1.6 Rincian dan Jadwal Magang.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.4 Kebijakan.....	13
2.5 <i>Reward</i> (Penghargaan).....	14
2.5.1 Penghargaan ekstrinsik	15
2.5.2 Penghargaan intrinsik (<i>intrinsic Reward</i>)	19
2.6 Tujuan <i>Reward</i>	20
2.7 <i>Punishment</i> (Hukuman).....	20
2.8 Kinerja	23
BAB III ANALISIS DESKRIPTIF	23
3.1 Data Umum Profil Perusahaan.....	23
3.1.1 Sejarah PT. Bukit Asam Tbk.....	23
3.1.2 Profil PT. Bukit Asam Tbk.	26
3.1.3 Struktur Organisasi PT. Bukit Asam Tbk.	27

3.1.4	Unit Bisnis Perusahaan PT. Bukit Asam Tbk.	28
3.1.5	Visi dan Misi Perusahaan PT. Bukit Asam Tbk.	29
3.1.6	Nilai/Budaya Organisasi.....	29
3.2	Data Khusus Di Perusahaan PT. Bukit Asam Tbk.....	30
3.2.1	Sistem <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> di PT Bukit Asam Tbk.	30
3.2.2	Kebijakan yang di Terapkan Di PT. Bukit Asam Tbk.....	59
3.2.3	Kendala Penerapan <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> Secara Keseluruhan	59
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....		61
4.1	Kesimpulan.....	61
4.2	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA.....		64
LAMPIRAN.....		65

