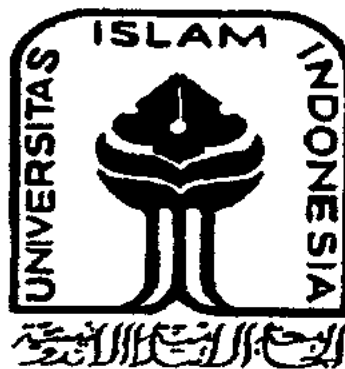


**PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DAN PRESTASI KERJA
(STUDI KASUS PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA)**



SKRIPSI

Oleh :

Nama : Reginaldi

Nomor Mahasiswa : 01312361

Jurusan : Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
YOGYAKARTA
2005**

**PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DAN PRESTASI KERJA
(STUDI KASUS PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA)**

SKRIPSI

disusun dan diajukan untuk memenuhi sebagai salah satu syarat untuk mencapai
derajat Sarjana Strata-1 jurusan Akuntansi
pada Fakultas Ekonomi UII

Oleh :

Nama : Reginaldi

Nomor Mahasiswa : 01312361

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
YOGYAKARTA
2005**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.”

Yogyakarta,.....2005

Penyusun,

(Reginaldi)

**PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DAN PRESTASI KERJA
(STUDI KASUS PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

Hasil Penelitian

diajukan oleh

Nama : Reginaldi

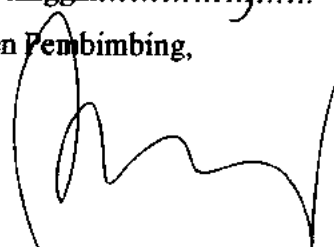
Nomor Mahasiswa : 01312361

Jurusan : Akuntansi

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Pada tanggal 8 Agustus 2005

Dosen Pembimbing,



(Dra. Abriyani Puspaningsih, Msi, Ak)

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**SKRIPSI BERJUDUL****PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DAN PRESTASI KERJA (STUDI KASUS PADA FAKULTAS EKONOMI UII)**

Disusun Oleh: REGINALDI
Nomor mahasiswa: 01312361

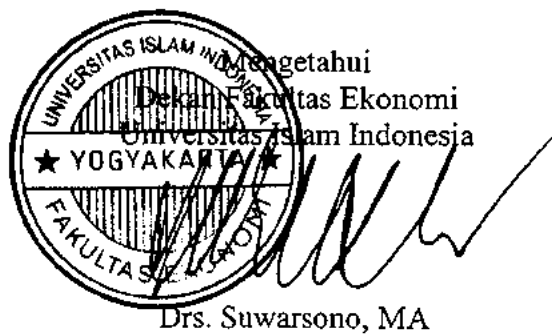
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**
Pada tanggal : 17 September 2005

Pembimbing Skripsi/Penguji : Dra. Abriyani Puspaningsih, M.Si, Ak

Penguji : Drs. Yunan Najamudin, MBA



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia
★ YOGYAKARTA ★
FAKULTAS EKONOMI
Drs. Suwarsono, MA



HALAMAN PERSEMBAHAN

"Jika Allah membantumu, maka tidak ada seorangpun yang dapat mengalahkanmu, dan jika Allah membiarkanmu, maka siapakah yang akan membantumu (selain) dari Allah. dan hanya kepada Allah hendaknya orang-orang beriman bertawakal"
(Qs. Al'Imran :160)

"Sesungguhnya dalam penciptaan langit dan bumi, dan pergantian malam dan siang terdapat tanda-tanda bagi orang yang berilmu"
(Qs. Al'Imran : 190)

"Makhluk melata yang paling hina dalam pandangan Allah ialah orang kafir, karna mereka tidak mau beriman."
(Qs. Al Anfaal : 55)

"Hai orang-orang yang beriman, bertaqwalah kepada Allah dan tinggalkan secara tuntas masalah riba ini, kalau kamu betul-betul orang yang beriman. Kalau tidak kamu lakukan, ketahuilah Allah dan rasul-NYA akan mengumumkan perang terhadapmu. Bila kamu bertobat, bagimulah pokok hartamu, kamu tidak menganiaya dan teraniaya."
(Qs. Al Baqarah : 278-279)

Skripsi ini Kupersembahkan buat:

*Ayahnda Ir. H. Syarbaini dan Ibunda Hj. Martalena
Yang tidak pernah berhenti memberikan
do'a dan restunya
Yang setiap ucapannya adalah do'a
dan setiap langkahnya adalah semangat bagiku*

*Kakakku Nadia, Abang Eko, Adekku Sony
Yang selalu memberikan motivasi dan masukannya,*

*Serta Seseorang yang Ku Cintai dan Mencintaiiku
Yang selalu setia mendampingiiku
dalam suka maupun duka
Cintamu adalah sumber inspirasiku*

*Semua orang yang telah membantu dan mendukung saya dalam penyelesaian skripsi ini
namun tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih.*

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, segala puji kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja” (Studi Kasus Pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia)** disusun sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Sarjana di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini penulis telah mendapat banyak bantuan dan petunjuk dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. Suwarsono Muhammad, MA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
2. Ibu Dra. Erna Hidayah, M.si., Ak. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
3. Ibu Dra. Abriyani Puspaningsih, M.si., Ak. selaku pembimbing yang telah bersedia membimbing penyusun dalam penyelesaian skripsi.
4. Seluruh Staf Pengajar dan Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.

5. Ayahnda, Ibunda, Kakak, Abang, Adekku yang tercinta serta seluruh keluarga yang telah memberikan dorongan moril dan spirituil demi kelancaran penyusunan tugas akhir ini.
6. Rekan-rekan sesama mahasiswa yang telah memberikan dorongan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua rekan-rekan basket baik yang di tim FE UII maupun tim basket UII serta rekan-rekan klub bola basket MAHAMERU UTAMA dan juga rekan basket sesama atlit PON XVI semoga apa yang kita lalui bersama akan menjadi kenangan yang indah dimasa yang akan datang.
8. Teman-teman kos Pogung Rejo Blok B 1b serta seluruh teman-teman IAP terima kasih atas bantuan dan kebersamaannya selama 4 tahun ini.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penyusun menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharap kritik dan saran untuk perbaikan tugas akhir ini dan semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi pembaca serta menumbuhkan minat untuk melakukan perbaikan-perbaikan di masa yang akan datang

Yogyakarta, September 2005

Penyusun

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN BEBAS PLAGIARISME.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Keterbatasan Penelitian	7
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	7
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9

2.1	Kepuasan.....	9
2.1.1	Teori Kepuasan.....	9
2.1.2	Teori Hirarki Kebutuhan Maslow.....	10
2.1.3	Teori Dua Faktor Herzberg.....	12
2.2	Kompensasi.....	13
2.2.1	Pengertian Kompensasi.....	13
2.2.2	Klasifikasi Kompensasi.....	13
	2.2.2.1 Kompensasi Finansial (materi).....	15
	2.2.2.2 Kompensasi Non Finansial (non materi).....	20
2.2.3	Tujuan Kompensasi.....	21
2.2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi.....	24
2.2.5	Pertimbangan Dalam Kompensasi.....	26
2.2.6	Kepuasan Terhadap Kompensasi.....	28
2.3	Komitmen Organisasi.....	32
2.4	Prestasi Kerja.....	33
2.4.1	Penilaian Prestasi Kerja.....	34
2.4.2	Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	38
2.5	Riset Penelitian Terdahulu.....	39
2.6	Hipotesis.....	40
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		42
3.1	Objek Penelitian.....	42

3.2	Metode Penelitian.....	42
3.2.1	Metode yang Digunakan.....	42
3.2.2	Operasional Variabel.....	43
3.2.3	Jenis dan Metode Pengumpulan Data.....	46
3.2.3.1	Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.2.3.2	Alat Pengumpul data.....	48
3.2.3.3	Sampel dan Teknik Sampling.....	48
3.2.4	Pengujian Data.....	49
3.2.4.1	Uji Validitas.....	50
3.2.4.2	Uji Reliabilitas.....	51
3.2.5	Rancangan Pengujian Hipotesis.....	52
3.2.5.1	Penetapan Hipotesis.....	53
3.2.5.2	Pemilihan Tes Statistik dan Perhitungan Statistik.....	54
3.2.5.3	Penetapan Tingkat Signifikansi.....	55
3.2.5.4	Pengujian Hipotesis.....	55
3.3	Data Penelitian.....	55
3.3.1	Data Umum Penelitian.....	55
3.3.1.1	Latar Belakang FE UII.....	55
3.3.1.2	Tujuan FE UII.....	57
3.3.1.3	Struktur Organisasi FE UII.....	57
3.3.1.4	Penerapan Kompensasi Pada FE UII.....	59

3.3.1.5 Karakteristik Responden.....	60
3.3.2 Data Khusus Penelitian.....	61
3.3.2.1 Data Kepuasan Kompensasi Karyawan	
Tetap FE UII.....	61
3.3.2.2 Data Komitmen Organisasi Karyawan	
Tetap FE UII.....	62
3.3.2.3 Data Prestasi Kerja Karyawan	
Tetap FE UII.....	63
3.3.2.4 Data Total Jawaban Kuisisioner	
Karyawan Tetap FE UII.....	64
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Hasil Analisis Penelitian.....	65
4.1.1 Hasil Analisis Pengujian Data.....	65
4.1.1.1 Hasil Uji Validitas.....	65
4.1.1.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	67
4.1.2.1 Kepuasan Kompensasi.....	67
4.1.2.2 Komitmen Organisasi.....	68
4.1.2.3 Prestasi Kerja.....	70
4.1.3 Pengaruh Kepuasan Kompensasi-	
Terhadap Komitmen Organisasi.....	71
4.1.4 Pengaruh Kepuasan Kompensasi-	

	Terhadap Prestasi Kerja.....	72
4.1.5	Pengaruh Komitmen Organisasi-	
	Terhadap Prestasi Kerja.....	73
4.2	Implikasi.....	75
4.2.1	Pengaruh Kepuasan Kompensasi-	
	Terhadap Komitmen Organisasi.....	75
4.2.2	Pengaruh Kepuasan Kompensasi-	
	Terhadap Prestasi Kerja.....	75
4.2.3	Pengaruh Komitmen Organisasi-	
	Terhadap Prestasi Kerja.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		77
5.1	Kesimpulan	77
5.2	Saran.....	77
REFERENSI.....		78
LAMPIRAN.....		80

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
3.1 Operasional Variabel.....	45
3.2 Data Kepuasan Kompensasi Karyawan Tetap FE UII.....	61
3.3 Data Komitmen Organisasi Karyawan Tetap FE UII.....	62
3.4 Data Prestasi Kerja Karyawan Tetap FE UII.....	63
3.5 Data Total Jawaban Kuisisioner Karyawan Tetap FE UII.....	64
4.1 Pengaruh Antar Variabel.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
3.1 Struktur Pengaruh Antar Variabel X_1 , X_2 , dan Y	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal
1. Surat Izin Penelitian.....	80
2. Kuisisioner	
2.1 Surat Permohonan Pengisian Kuisisioner.....	81
2.2 Profil Responden.....	82
2.3 Daftar Pertanyaan Kuisisioner.....	83
3. Hasil Perhitungan r Tabel.....	88
4. Tabulasi Hasil Kuisisioner Variabel	
4.1 Kepuasan Kompensasi.....	89
4.2 Komitmen Organisasi.....	90
4.3 Prestasi Kerja.....	91
4.4 Total Variabel.....	92
5. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel	
5.1 Kepuasan Kompensasi.....	93
5.2 Komitmen Organisasi	94
5.3 Prestasi Kerja.....	95
6. Hasil Pengujian Regresi	
6.1 Hipotesis 1.....	96
6.2 Hipotesis 2.....	97

6.3	Hipotesis 3.....	98
-----	------------------	----

ABSTRAK

“Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja”

Tujuan dari penelitian ini adalah mencari pengaruh dari kepuasan kompensasi, komitmen organisasi, dan prestasi kerja.

Penelitian ini dilakukan dengan metode studi kasus pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia yang beralamat di Condong Catur, Depok, Sleman, Yogyakarta. Data kualitatif yang digunakan dalam penelitian ini telah dikumpulkan melalui kuisioner, dan data tersebut dianalisis dengan menggunakan analisis regresi sederhana

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh baik langsung maupun tidak langsung antara kepuasan kompensasi terhadap komitmen organisasi, kepuasan kompensasi terhadap prestasi kerja, komitmen organisasi terhadap prestasi kerja.