

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Fokus Penelitian.....	4
1.3. Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Penelitian Terdahulu.....	7

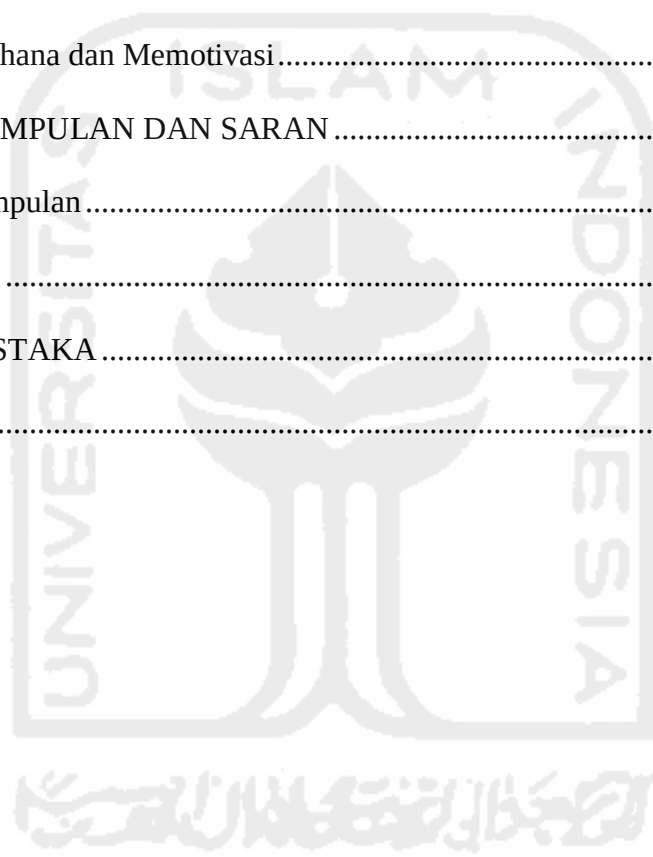
	15
2.2. Kerangka Teoritis	15
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2.4. Peran <i>Hard Approach</i> dan <i>Soft Approach</i>	18
2.2.5. Kepemimpinan.....	21
2.2.6. Fungsi Kepemimpinan.....	22
2.2.7. Teori Kepemimpinan.....	24
2.2.8. Pendekatan Teori Kepemimpinan.....	26
2.2.9. Kepemimpinan Perempuan.....	37
2.2.10. Konsep Gender	40
2.2.10.1. Pengertian Gender	40
2.2.10.2. Ketidakadilan Gender.....	41
2.2.11. Pengembangan Organisasi.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1. Pendekatan Penelitian.....	49
3.2. Lokasi Penelitian	50
3.2.1. Alamat Penelitian	51
3.2.2. Struktur Organisasi	52
3.3. Narasumber Penelitian.....	52
3.3.1. Narasumber Utama Penelitian	52
3.3.2. Narasumber Pendukung Penelitian.....	53
3.4. Ruang Lingkup Penelitian	54
3.5. Instrumen Penelitian	54

3.5.1. Proses Menjadi Pemimpin	55
3.5.2. Kepemimpinan Perempuan.....	56
3.5.3. Pengembangan Organisasi.....	58
3.5.4. Permasalahan dalam Kepemimpinan Perempuan.....	59
3.6. Jenis Data Penelitian.....	63
3.7. Teknik Pengumpulan Data	65
3.7.1. Wawancara	65
3.7.2. Observasi	66
3.7.3. Dokumentasi.....	70
3.8. Teknik Analisis Data	71
3.9. Uji Keabsahan Data	72
3.9.1. Uji Kredibilitas	72
3.9.2. Uji <i>Transferability</i>	74
BAB IV KADER MUDA MASA TRANSISI	75
4.1. Pendahuluan.....	75
4.2. Lahirnya Seorang Pemimpin	77
4.3. Kader Muda Memimpin pada Masa Transisi	78
4.4. Aktif Berorganisasi	81
4.5. Pemimpin Sejak Muda.....	82
4.6. Cita – cita dan Prestasi.....	84
4.7. Diskusi Hasil Penelitian.....	86
4.8. Penutup	89
BAB V KEPEMIMPINAN PEREMPUAN AMANAH	90
5.1. Pendahuluan.....	90

5.2. Pemimpin Adalah Pelayan.....	92
5.3. Amanah Memimpin.....	93
5.4. Perempuan Sebagai Seorang Pemimpin	95
5.5. Sikap keteladanan	96
5.6. Pemimpin yang Tegas dan Disiplin.....	98
5.7. Pemimpin Suportif.....	99
5.8. <i>The Problem Solver</i>	100
5.9. Diskusi Hasil Penelitian.....	102
BAB VI PERGURUAN TINGGI TERBAIK	106
6.1. Pendahuluan.....	106
6.2. Perjalanan STIKES 'Aisyiyah.....	106
6.3. Nilai Dasar STIKES 'Aisyiyah	108
6.4. Arah Pengembangan STIKES 'Aisyiyah Tahun 2016.....	112
6.5. Tahapan Pencapaian Program STIKES Terbaik Tahun 2016	115
6.6. Diskusi Hasil Penelitian.....	117
BAB VII TETAP SEDERHANA DAN MEMOTIVASI.....	121
7.1. Pengantar	121
7.2. Hambatan Pemimpin Perempuan	121
7.3. Peran Ganda Perempuan.....	123
7.4. Usia yang Muda Saat Memimpin	124
7.5. Tetap Sederhana.....	125
7.6. Menghindari Kata Hambatan.....	126
7.7. Memotivasi dengan Landasan Islami	127
7.8. Diskusi Hasil Penelitian.....	128

BAB VIII KADER MUDA MASA TRANSISI:

AMANAHAH, SEDERHANA, MELAYANI, MEMOTIVASI	130
8.1. Pendahuluan.....	130
8.2. Kader Muda Mengisi Kepemimpinan	131
8.3. Amanah dan Melayani	135
8.4. Mengembangkan Institusi.....	138
8.5. Sederhana dan Memotivasi.....	141
BAB IX KESIMPULAN DAN SARAN	144
9.1. Kesimpulan	144
9.2. Saran	145
DAFTAR PUSTAKA	147
LAMPIRAN.....	151



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Surat Ijin dan Bukti Penelitian	152
Lampiran II. Pedoman Wawancara	153
Lampiran III. Tabel Reduksi Data	156
Lampiran IV. Transkrip Wawancara	164
Lampiran V. Dokumentasi Foto	222
Lampiran VI. Biodata Narasumber	229
Lampiran VII. Biodata Penulis	234

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Struktur Organisasi STIKES 'Aisyiyah.....	52
Gambar 6.1. Proses Bisnis dan Rencana Program	115
Gambar 6.2. STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta Perguruan Tinggi Terbaik.....	117

