

DAFTAR ISI

.....	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Sampul Depan Skripsi.....	ii
Halaman Judul Skripsi.....	iii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme.....	iv
Halaman Pengesahan Skripsi.....	v
Halaman Persembahan.....	vi
Halaman Motto.....	vii
Abstrak Indonesia.....	viii
Abstrak Inggris.....	ix
Kata Pengantar.....	x
Daftar Isi.....	xiii
Daftar Tabel.....	xvi
Daftar Gambar.....	xvii
Daftar Lampiran.....	xviii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI

2.1. Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
2.2. Landasan Teori	10
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.2 Disiplin Kerja.....	18
2.2.3 Etos Kerja.....	24
2.2.4 Efektivitas Kerja.....	27
2.2.5 Hubungan Antar Variabel.....	30
2.3 Kerangka Pikir.....	35
2.4 Hipotesis.....	36
2.5 Hipotesis Statistik.....	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Lokasi Penelitian.....	38
3.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	38
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	39
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	40
3.2.1 Variabel Penelitian.....	40
3.2.2 Definisi Operasional dan Indikator.....	41
3.3. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data.....	46
3.4 Populasi dan Sampel.....	49

3.5. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	51
3.5.1 Uji Validitas Instrumen.....	51
3.5.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	53
3.6. Metode dan Analisis Data.....	54
3.6.1 Analisis Linier Berganda.....	54
3.6.2 Pengujian Hipotesis.....	55
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	57
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1. Analisis Deskripsi.....	56
4.1.1 Deskripsi Responden Penelitian.....	56
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	59
4.2.1. Uji Validitas.....	59
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	64
4.3. Analisis Data.....	65
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel.....	65
4.3.2 Pengujian Hipotesis.....	69
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	73
4.4. Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	79
4.5. Pembahasan.....	79
4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektifitas Kerja.....	82
4.5.2 Pengaruh Etos Kerja terhadap Efektivitas.....	83

4.5.3 Pengaruh yang paling Dominan Mempengaruhi Efektivitas Kerja

Karyawan.....	84
---------------	----

BAB VPENUTUP

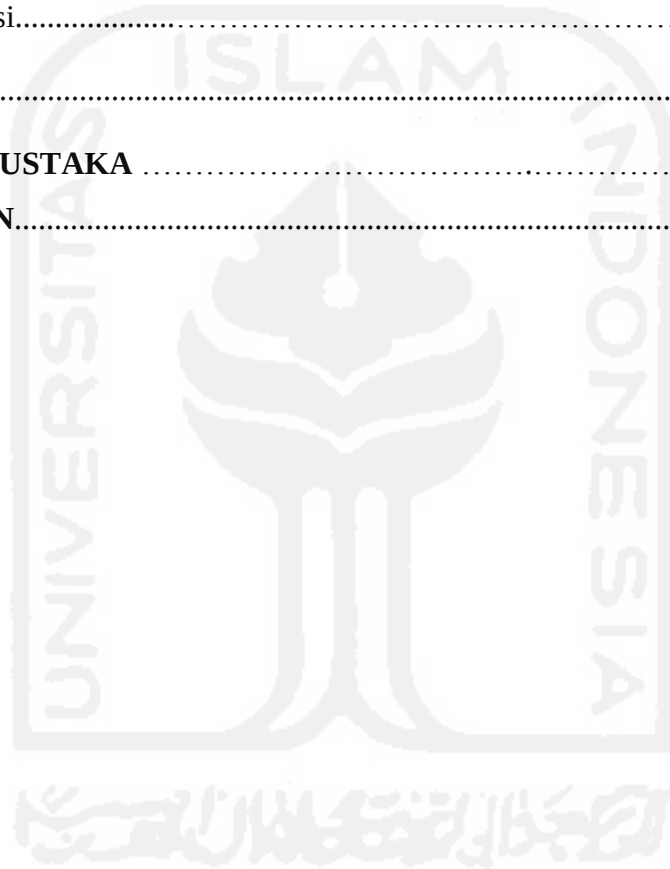
5.1. Kesimpulan.....	85
----------------------	----

5.2. Implikasi.....	85
---------------------	----

5.3. Saran.....	86
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA	88
-----------------------------	----

LAMPIRAN	90
-----------------------	----



DAFTAR TABEL

.....	Halaman
3.1 Tabel Skor Jawaban Kuesioner Positif.....	48
3.2 Tabel Skor Jawaban Kuesioner Negatif.....	49
4.1 Karakteristik Responde.....	60
4.2 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja.....	62
4.3 Hasil Pengujian Validitas Etos Kerja.....	64
4.4 Hasil Pengujian Validitas Efektivitas Kerja.....	60
4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
4.6 Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	70
4.7 Analisis Deskriptif Variabel Etos Kerja.....	72
4.8 Analisis Deskriptif Variabel Efektivitas Kerja.....	74
4.9 Hasil Uji Regresi Berganda.....	75
4.10 Hasil Uji F.....	76
4.11 Hasil Uji t Disiplin Kerja.....	77
4.12 Hasil Uji t Etos Kerja.....	78
4.13 Hasil Uji Normalitas.....	80
4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	82
4.15 Hasil Uji Multikolineritas.....	84
4.16 Hasil Rekapitulasi Seluruh Uji.....	85
4.17 Tabel Koefisien Beta.....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar.....	Halaman
2.1 Gambar Kerangka Pikir.....	36
4.3 Gambar Kurva Hipotesis Uji F.....	77
4.4 Gambar Kurva Hipotesis Uji t Disiplin Kerja.....	78
4.5 Gambar Kurva Hipotesis Uji t Etos Kerja.....	79
4.6 Gambar Hasil Uji Normalitas.....	81
4.7 Gambar Hasil Uji Heterokedastisitas.....	82



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner.....	91
2. Uji Validitas.....	100
3. Uji Reabilitas.....	103
4. Klasifikasi Responden.....	105
5. Analisis Regresi Linear Berganda.....	106
6. Uji Asumsi Klasik.....	108
7. Hasil Analisis Deskriptif Variabel.....	111
8. Data Mentah Kuesioner.....	114