DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
LEMBAR PENGESAHAN ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN iii
NOTA DINAS iv
REKOMENDASI PEMBIMBING v
PERSEMBAHAN vi
MOTTO vii
ABSTRAK viii
ABSTRACT ix
KATA PENGANTAR x
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN xi
DAFTAR ISI xvi
DAFTAR TABEL xviii
DAFTAR GAMBAR xix
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 5
C. Tujuan Penelitian 5
D. Manfaat Penelitian 5
E. Sistematika Penelitian 6
BAB II KERANGKA TEORI 9
A. Telaah Pustaka 9
B. Landasan Teori 18
1. Penerapan 18
2. Manajemen 19
3. Manajemen Sumber Daya Manusia 21

4. Manajemen Sumber Daya Manusia Islami 25
5. Kinerja Karyawan.....36
C. Kerangka Berpikir 38
BAB III METODE PENELITIAN 39
A. Pendekatan Penelitian.....39
B. Tempat dan Waktu 39
C. Subjek dan Objek Penelitian.....40
D. Sumber Data.....40
E. Teknik Pengumpulan Data 40
F. Instrumen Penelitian.....41
G. Teknik Analisis Data 44
BAB IV ANALISA HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 46
A. Deskripsi Subjek Penelitian 46
1. Gambaran Umum 46
a. Sejarah ACT 46
b. Visi dan Misi ACT.....48
c. Program ACT 48
2. Struktur Organisasi ACT Yogyakarta 57
B. Informan 59
C. Penerapan Manajemen SDM Islami pada ACT Yogyakarta 60
D. Analisis Penerapan Manajemen SDM Islami dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada ACT Yogyakarta 69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....77
A. Kesimpulan 77
B. Saran 78
DAFTAR PUSTAKA 79
LAMPIRAN 82