BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari penelitian terkait penerapan manajemen SDM Islami terhadap peningkatan kinerja karyawan di ACT Yogyakarta ini dapat disimpulkan bahwasanya:

Manajemen sumber daya manusia Islami yang ada di ACT Yogyakarta mampu meningkatkan kinerja karyawan sekaligus keIslaman karyawan dari program taklim, pelatihan yang dilakukan setiap bulan dan *briefing* yang dilakukan setiap pagi dalam memberikan materi keIslaman, pembacaan kisah nabi, pelatihan, merancang pekerjaan dan evaluasi kinerja. Nilai keIslaman yang ada di ACT Yogyakarta sangat berpengaruh dan merubah karyawan ke arah yang lebih baik sehingga menjadi karyawan dalam mempertimbangkan untuk memilih kerja di ACT Yogyakarta. Karena di ACT Yogyakarta para karyawan selain bekerja untuk mencari nafkah, mereka dipahamkan bahwasanya bekerja di ACT Yogyakarta harus memiliki pemahaman bahwa bekerja itu juga untuk beribadah. Hal ini demi memudahkan menjalankan tujuan daripada ACT itu sendiri. Kemudian kompensasi yang adil serta pemberian bonus juga menjadi faktor dalam meningkatnya kepuasan dalam bekerja dan semangat kerja para karyawan. Pelatihan dan pengembangan karyawan yang tidak hanya memberikan pelatihan keterampilan, akan tetapi juga mengembangkan pendalaman terhadap agama sehingga menjadikan lembaga kemanusiaan ACT juga berperan dalam dakwah keIslaman pada karyawan secara internal dan kepada masyarakat secara eksternal. Dengan manajemen SDM Islami, kinerja karyawan ACT Yogyakarta dinilai kompetensi diukur sangat baik, bekerja secara profesionalitas, disiplin terhadap waktu, niat dan motivasi yang baik, tanggung jawab atas pekerjaanya, dapat bekerja sama, memiliki ketrampilan dan kreativitas, dituntut untuk tepat waktu, dan efisien dalam melakukan tugas dengan jumlah karyawan yang ada.

B. Saran

1. Bagi lembaga

ACT Yogyakarta diharapkan dapat mensosialisakan manajemen sumber daya manusia Islami nya kepada lembaga-lembaga Islam lainnya agar dapat menyebarkan manfaat baik daripada manajemen sumber daya manusia Islami yang telah diterapkan. Agar lembaga Islam lainnya dapat cepat meningkat dan membantu tugas dakwah Islam secara lebih luas kepada masyarakat. Selain itu, ACT Yogyakarta diharapkan dapat terus meningkatkan kinerja karyawan dengan manajemen sumber daya manusia yang islami.

2. Bagi peneliti

Peneliti berharap dapat melakukan penyempurnaan terhadap penelitian yang telah dilakukan agar menjadi penelitian yang memiliki hasil lebih baik dan maksimal. Kemudian, peneliti diharapkan dapat melakukan penelitian yang fokus dan jelas dengan landasan teori terkait manajemen SDM Islami.