

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah Peneliti menguraikan pembahasan tentang pengaruh pengupahan islami terhadap produktivitas pada *home industry* Nd Food, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem pengupahan Nd *Food* dinilai baik, meskipun belum sepenuhnya sesuai dengan kaidah ekonomi islam. Pemilik menyebutkan jumlah upah sebelum pekerja memulai pekerjaannya, serta memberikan upah sesuai porsi kerja, sehingga seluruh pekerja mengetahui informasi jumlah upah yang akan mereka dapatkan secara jelas. Disamping itu pemilik juga memperhatikan kesejahteraan pekerja seperti memberi fasilitas snack dan makan siang serta memberi uang kesehatan jika ada yang sakit. Dalam pembagiannya, Nd Food tidak pernah terlambat dalam membayar upah. Namun jumlah upah di awal bulan jauh dari UMK, dimana UMK tersebut dibuat sebagai acuan tingkat kesejahteraan masyarakat.
2. Langkah dalam perlindungan tenaga kerja pada *Home Industry* Nd food tergolong baik dan memperhatikan perspektif ekonomi islam, karena telah memberikan pengawasan maupun pelatihan terhadap pekerja. Namun terdapat kelalaian dalam pengawasan dan kurang tegasnya sanksi, sehingga beberapa pekerja masih lalai dalam menggunakan alat pelindung diri yang tepat. Tunjangan kesehatan yang diberikan kepada pekerja tergolong memuaskan. Meskipun tidak menggunakan asuransi yang dapat lebih menjamin keselamatan pekerja.

B. Saran

Menetapkan upah yang adil sesuai dengan kehendak syariat islam bagi pekerja bukanlah hal yang mudah. Pembahasan terkait upah sangatlah kompleks. Disamping itu semakin berkembangnya jaman, maka kebutuhan manusia akan semakin kompleks. Terjadinya krisis global telah banyak membangkrutkan dunia bisnis, sehingga banyak pengusaha yang meminimalkan biaya produksi dengan harapan mendapat untung yang besar, demikian ini akan membuat pengusaha melalaikan hak-hak pekerja misalnya mengurangi upah dan menambah porsi kerja. Hal seperti ini akan merugikan pengusaha itu sendiri, karena produktivitas pekerja akan menurun. Untuk menghindari hal-hal tersebut, maka Peneliti memberikan saran :

1. Nd Food sebaiknya menaikkan jumlah awal upah pekerja, karena, dengan perkembangan jaman, upah Rp 900.000/bulan termasuk kurang untuk mencukupi kebutuhan manusia, meskipun pekerja sepakat akan jumlah tersebut.
2. Dalam menentukan jumlah upah, sebaiknya tidak hanya ditentukan oleh pemilik Nd Food, namun ada tawar menawar antara pekerja dan pemilik, tawar menawar dalam pengupahan juga merupakan ajaran syariat islam.
3. Meningkatkan pengawasan terhadap keselamatan dan kesehatan pekerja. serta memberikan sanksi yang tegas, (melebihi teguran) jika terdapat pekerja yang lalai dalam melakukan perlindungan disaat aktivitas kerja. Serta memberikan pelatihan tentang Perlindungan K3 terhadap tenaga kerja dengan cara mengundang professional nya, tidak hanya dilakukan oleh senior dan pemilik saja.
4. Bekerjasama dengan asuransi untuk jaminan keselamatan pekerja. Dan memberikan *Safety Poster* sebagai pengingat keselamatan bagi pekerja, di dalam ruang produksi.