PENGARUH STRES KERJA DAN K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA DI PT. BUDI MANUNGGAL, YOGYAKARTA

Isna Rahmawati
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia
isnarahmawati55@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini menjelaskan mengenai bagaimana pengaruh stres kerja dan K3 terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja di PT. Budi Manunggal, Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan K3 terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 115 orang dari populasi karyawan sebanyak 400 orang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik *simple random sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara. Teknik analisis kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu uji t, uji F, analisis regresi berganda, dan analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, K3 memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja, namun tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja dan K3 memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Stres kerja, K3, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, pengaruh tidak langsung variabel stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja yang lebih kecil daripada pengaruh secara langsung variabel stres kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh tidak langsung variabel K3 terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja yang lebih besar daripada pengaruh secara langsung variabel K3 terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Stres Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*