

ABSTRAK

PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL DAN ETOS KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK SYARIAH D.I YOGYAKARTA

IVAN FAZRI SUJARWADI

13423131

Sumber daya manusia merupakan aspek penting yang harus selalu diperhatikan oleh perusahaan. Hal tersebut disebabkan karena apabila setiap karyawan melakukan kinerja dengan baik maka aktivitas kinerja yang dijalankan akan menjadi lebih baik. Berdasarkan pada latar belakang tersebut dan teori tentang kinerja, penelitian ini bertujuan untuk menganalisa Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah D.I Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 98. Populasi dalam penelitian ini yaitu semua karyawan bank syariah D.I.Yogyakarta, dan sampel yang digunakan adalah karyawan Bank Muamalat Indonesia Cabang Yogyakarta, Bank Syariah Mandiri KCP Kaliurang dan BPRS FORMES. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penelitian lapangan (koesioner dan studi kepustakaan).

Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh yang signifikan antara kecerdasan intelektual etos kerja islam terhadap kinerja karyawan. Dan hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel kecerdasan intelektual dan etos kerja islam mempunyai kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 49,5% sedangkan sisanya 50,5 % dipengaruhi oleh varian diluar model.

Kata Kunci: Kecerdasan Intelektual, Etos Kerja Islami, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF INTELLIGENCE QUOTIENT AND ISLAMIC WORK ETHOS ON EMPLOYEES' PERFORMANCE IN SHARIA BANKS D.I YOGYAKARTA

IVAN FAZRI SUJARWADI
13423131

Human resources are the important aspect that must be a concern for a company. This is related to the fact that a good performance of every employee can lead the work performance carried out will be better. Based on this background and the theory of performance, this study aims to analyze the Effect of Intelligence Quotient and Islamic Work Ethics on the Employees' Performance in Sharia Banks D.I Yogyakarta.

This study used a quantitative approach with multiple linear regression as data analysis technique. The data used were primary data obtained through a questionnaire with 98 respondents. The population in this study was all employees of Sharia banks D.I. Yogyakarta, and the samples used were the employees of Bank Muamalat Indonesia, Branch of Yogyakarta, Sharia Mandiri Bank Kaliurang KCP and BPRS FORMES. Data collection technique was carried out through field research (questionnaire and literature study).

The results of this study showed a significant effect of intelligence quotient of Islamic work ethic on the employee performance. The results of multiple linear regression analysis showed that the variable of intelligence quotient and Islamic work ethic have contributed to employee performance by 49.5%, while the remaining 50.5% was influenced by variants outside the model.

Keywords: *Intelligence Quotient, Islamic Work Ethic, Employee Performance*

February 27, 2019

TRANSLATOR STATEMENT

The information appearing herein has been translated
by a Center for International Language and Cultural Studies of
Islamic University of Indonesia
CILACS UII Jl. DEMANGAN BARU NO 24
YOGYAKARTA, INDONESIA.
Phone/Fax: 0274 540 255