GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA

PADA KARYAWAN BALAI YASA PT. KAI KOTA YOGYAKARTA

Septi Wulandari

Nur Pratiwi Noviati

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Gaya Kepemimpinan Tranformasional dan Kepuasan Kerja Karyawan Balai Yasa PT. KAI Kota Yogyakarta. Pada penelitian ini hipotesis yang diajukan peneliti adalah terdapat hubungan positif antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja. Penelitian ini melibatkan 150 subjek di Balai Yasa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan skala kepuasan kerja yang dikerjakan oleh peneliti dan Adzanie (2015) yang merupakan modifikasi skala kepuasan kerja Ramadhani (2011) dan menggunakan skala Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) Bass dan Avolio (1995) yang telah dimodifikasi oleh peneliti untuk mengukur gaya kepemimpinan transformasional. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan dengan nilai koefisien korelasi $r = 0{,}408$ dan $p = 0{,}000$ ($p < 0{,}01$).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja