PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN : JOB RELEVANT INFORMATION (JRI) SEBAGAI VARIBEL ANTARA
(Studi Pada PT. Merapi Utama Pharma Cabang Yogyakarta)

Hasil Penelitian

diajukan oleh

Nama : Niken Safitri
Nomor Mahasiswa : 01312421
Program Studi : Akuntansi

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing
Pada Tanggal 20/5/05
Dosen Pembimbing,

(Yunan Najamuddin, DRS. MBA)

Bab III : Metodologi Penelitian

Berisi tentang pemilihan sample dan pengumpulan data, pengukuran variable, uji kualitas data dan analisis data.

Bab IV : Analisis dan pembahasan

Berisi hasil penelitian lapangan yang berupa data umum meliputi : sejarah perusahaan, struktur organisasi dan informasi lain yang diperoleh dari perusahaan yang mendukung penelitian dan hasil penelitian yang berupa data demografi responden, analisis kesuaian model, pengujian hipotesis, analis pengaruh, pembahasan pengujian hipotesis dan analisis pengaruh.

Bab V : Kesimpulan dan Saran

Berisi kesimpulan yang ditarik dari pembahasan sebelumnya serta memberikan saran untuk mengambil langkah yang baik dalam menyusun laporan keuangan dan melakukan tugas.

informasi privat ke dalam proses anggaran, dapat meningkatkan kualitas anggaran.

Kren (1992) dalam Vebyana (2003) mengemukakan bahwa Job Relevant Informasi dapat memperbaiki kinerja sebab informasi tersebut dapat memprediksi lingkungan dengan lebih tepat dan memungkinkan pemilihan suatu kesempatan yang lebih baik.

Penelitian Siegers (2003), meneliti Hubungan Partisipasi Anggaran dengan Job Relevant Information (JRI) Serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajerial di Lingkungan Pemerintah Daerah (PEMDA) Pada Kota dan Kabupaten di Daerah Istimewa Yogyakarta. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa hubungan tidak langsung antara partisipasi anggaran dengan kepuasan kerja yang dimediasi informasi menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan. Begitu pula hubungan tidak langsung antara partisipasi anggaran dengan kinerja karyawan yang dimediasi informasi menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan.

Dari uraian di atas, maka Hipotesa dalam penelitian ini adalah :

H4 : ada pengaruh positif partisipasi anggaran terhadap kepuasan kerja kerja, yang dimediasi oleh JRI.

H5 : ada pengaruh positif partisipasi anggaran terhadap kinerja karyawan, yang dimediasi oleh JRI.

Dengan demikian hasil penelitian ini berhasil mengkonfirmasi penelitian sebelumnya (Vebyana, 2003) yang menyatakan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap informasi job relevan.

Pada tabel 4.8 diatas hubungan langsung partisipasi anggaran terhadap informasi job relevan memiliki pengaruh positif sebesar 0,830. Dengan semakin tingginya partisipasi karyawan dalam penyusunan anggaran maka semakin besar informasi yang diperlukan dalam mencapai tujuan perusahaan.

Hipotesis keempat menyatakan bahwa ada pengaruh positif partisipasi anggaran terhadap kepuasan kerja, yang dimediasi oleh job relevan information. Hasil uji menemukan bukti pertama adanya pengaruh signifikan partisipasi anggaran terhadap informasi job relevan. Kedua pengaruh tidak signifikan informasi job relevan terhadap kepuasan kerja, ditunjukkan dengan bahwa nilai Critical Ratio (CR) adalah 1,537 dan nilai p-value sebesar 0,124 lebih besar dari 0,05 ($p < 0,05$) sedangkan nilai kritis (t-tabel 65.0,05) adalah 1,99. maka nilai CR (t-hitung) < nilai kritis (t-tabel) atau 1,537 < 1,99. Berdasarkan temuan tersebut peneliti menyatakan hipotesa keempat tidak terbukti (Ha ditolak, Ho diterima). Dengan demikian hasil penelitian ini tidak berhasil mengkonfirmasi penelitian sebelumnya (Vebyana, 2003) yang menyatakan bahwa JRI merupakan variable intervening antara partisipasi anggaran terhadap kepuasan kerja.

Berdasarkan pada tabel 4.8 diatas, dapat dilihat bahwa hubungan langsung antara partisipasi anggaran terhadap kepuasan kerja berpengaruh positif sebesar 0,520, sedangkan dalam hubungan tidak langsung antara partisipasi anggaran dengan kepuasan kerja melalui informasi job relevan berpengaruh positif sebesar

Kaeng, Dahlia M, *Pengaruh Penyusunan Anggaran Terhadap Perilaku Manajer Pada Industri Pengelolahan di Sulawesi Utara*, Tesis, Program Pasca Sarjana Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, 1991.

Marsudi dan Ghozali, *Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Job Relevant Information (JRI) dan Volatilitas Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia*, JAAI Volume 5 No. 2 Desember 2001.

Luthans, Fred, 1998, *Organizational Behavior*, Eight Edition. NewYork : McGraw-Hill Co.

Robert N. Anthony & Vijay Govindarajan, (Terjemahan), *Sistem Pengendalian Manajemen*, Salemba Empat, 2002.

Rahayu, I, *Partisipasi Penganggaran dan Kinerja Manajerial : Pengaruh Informasi dan Ketidakpastian Lingkungan*, Tesis, Program Pasca Sarjana Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, 1997.

Stephen.P.Robbins, *Perilaku Organisasi,* Edisi 8, Jilid 1, PT. Prenhallindo, Jakarta, 2001.

Sidik, Abubakar, *Dampak Karakteristik Anggaran Terhadap Prestasi Kerja Pada BUMN-BUMN Persero di Lingkungan Direktorat Jendral Industri Kimia Dasar Departemen Perindustrian RI*, Tesis, Pogram Pasca Sarjana Universitas Gadja Mada, Yogyakarta, 1991.

Sugiono, *Metode Penelitian Bisnis,*CV Alfabeta, Bandung, 1999.

Vebyana, Siregar, *Hubungan Partisipasi Anggaran dengan Informasi Job Relevant Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajerial di Lingkungan Pemerintah Yogyakarta*, Tesis, Program Pasca Sarjana Universitas Gadja Mada, Yogyakarta, 2003.