Abstrak

Penelitian tentang kaitan antara stres, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja serta kinerja perlu dilakukan. Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Madukismo yang berlokasi di Padokan, Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta. PT. Madukismo merupakan satu-satunya pabrik gula dan pabrik alkohol di Yogyakarta yang memiliki banyak karyawan hingga mencapai ribuan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stres kerja terhadap kinerja, pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja, pengaruh stres kerja terhadap kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja, menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja, pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja yang dimesiasi oleh kepuasan kerja. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan sampel yaitu berjumlah 160 karyawan. Teknik sampel yang digunakan yaitu *cluster sampling*. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif *Path analysis*. Hasil dari penelitian ini adalah. Stres Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan kerja pada PT Madubaru Di Yogyakarata. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Kepuasan kerja pada PT Madubaru Di Yogyakarata. Stres Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap Kinerja, Stres Kerja dan Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Kinerja yang dimediasi oleh Kepuasan kerja pada PT Madubaru Di Yogyakarata.
Keywords: Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja, Kepuasan Kerja