Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta

SKRIPSI

Ditulis Oleh:

Nama	: Amalia Aqmarina Sukmawijaya
Nomor Mahasiswa	: 10311215
Jurusan	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2014

Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Oleh:

Nama : Amalia Aqmarina Sukmawijaya

Nomor Mahasiswa : 10311215

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2014

23 - 10 - 2014

Acc

Disetujui utk

Ujian

Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Oleh:

Nama : Amalia Aqmarina Sukmawijaya

Nomor Mahasiswa : 10311215

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta,

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing,

Dra. Suhartini, M.Si

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku."

Yogyakarta, 3 November 2014

Penulis,



Amalia Aqmarina Sukmawijaya

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN DAN KINERJA KARYAWAN AKADEMI KEBIDANAN UMMI KHASANAH BANTUL, YOGYAKARTA

Disusun Oleh : **AMALIA AQMARINA SUKMAWIJAYA**

Nomor Mahasiswa : **10311215**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Selasa, tanggal: 16 Desember 2014

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Dra. Suhartini, M.Si .....

Penguji : Drs. Budi Sudjijono, MM .....

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia

Dr. D. Agus Harjito, M.Si.

ABSTRACT

This research is concerned with how the influence of organizational commitment to employee discipline and performance in the Academy of Midwifery Ummi Khasanah Bantul, Yogyakarta. The purpose of this study was to determine the effect of affective organizational commitment, continuous, normative partially to discipline the employee, determine the effect of affective organizational commitment, continuous, simultaneous to normative employee discipline, discipline determine the effect on employee performance, determine the effect of affective organizational commitment , sustainable, normative partially on employee performance, determine the effect of affective organizational commitment, continuous, simultaneous to the normative work discipline employees, and greater knowing where the direct influence of affective organizational commitment, continuous, normative on the performance of the indirect effect of affective organizational commitment , continuous, normative work on performance through discipline on employees. Respondents in this study were 45 employees at Midwifery Academy Ummi Khasanah Bantul, Yogyakarta. Data collection methods used were questionnaires and in analyzing the data using path analysis.

The results of this study indicate that there is a positive and significant impact partially between affective organizational commitment, continuous, normative toward employee discipline Midwifery Academy Ummi Khasanah Bantul, Yogyakarta. Then, there is a positive and significant impact simultaneously between affective organizational commitment, continuous, normative toward employee discipline Midwifery Academy Ummi Khasanah Bantul, Yogyakarta. In addition, there is a positive and significant impact on the performance of employees between disciplines Midwifery Academy Ummi Khasanah Bantul, Yogyakarta. There is also a positive and significant impact partially between affective organizational commitment, continuous, normative employee to employee performance Midwifery Academy Ummi Khasanah Bantul, Yogyakarta. And There is a positive and significant impact simultaneously between affective organizational commitment, continuous, normative employee to employee performance Midwifery Academy Ummi Khasanah Bantul, Yogyakarta. However, the indirect effect is greater affective organizational commitment, continuous, normative rather than a direct influence on the performance of affective organizational commitment, continuous, normative to performance through disciplined employees working at Midwifery Academy Ummi Khasanah Bantul, Yogyakarta.

Keyword: Affective Organizational commitment, Continuance Organizational Commitment, Normative Organizational Commitment, Discipline, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini terkait dengan bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap disiplin dan kinerja karyawan di Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi afektif, berkelanjutan, normatif secara parsial terhadap disiplin kerja karyawan, mengetahui pengaruh komitmen organisasi afektif, berkelanjutan, normatif secara simultan terhadap disiplin kerja karyawan, mengetahui pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh komitmen organisasi afektif, berkelanjutan, normatif secara parsial terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh komitmen organisasi afektif, berkelanjutan, normatif secara simultan terhadap disiplin kerja karyawan, dan mengetahui lebih besar mana antara pengaruh langsung komitmen organisasi afektif, berkelanjutan, normatif terhadap kinerja dengan pengaruh tidak langsung komitmen organisasi afektif, berkelanjutan, normatif terhadap kinerja melalui disiplin kerja pada karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah 45 orang karyawan di Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan kuisioner dan dalam menganalisis datanya menggunakan analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara komitmen organisasi afektif, berkelanjutan, normatif terhadap disiplin kerja karyawan Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta. Kemudian, terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara komitmen organisasi afektif, berkelanjutan, normatif terhadap disiplin kerja karyawan Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta. Selain itu, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin terhadap kinerja karyawan Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta. Ada juga pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara komitmen organisasi afektif, berkelanjutan, normatif terhadap kinerja karyawan karyawan Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta. Dan Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara komitmen organisasi afektif, berkelanjutan, normatif terhadap kinerja karyawan karyawan Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta. Namun, lebih besar pengaruh tidak langsung komitmen organisasi afektif, berkelanjutan, normatif terhadap kinerja daripada pengaruh langsung komitmen organisasi afektif, berkelanjutan, normatif terhadap kinerja melalui disiplin kerja pada karyawan Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi Afektif, Komitmen Organisasi Berkelanjutan, Komitmen Organisasi Normatif, Disiplin, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil ‘alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-NYA kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan dan penulisan tugas akhir (skripsi) ini dengan baik yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta sebagai salah satu syarat kelulusan S1 di Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia. Tak lupa sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW. yang dengan segala keistimewaannya menjadi suri tauladan bagi seluruh umat manusia di muka bumi ini dalam berperilaku, menjadi insan yang bermanfaat bagi orang lain dan sekitarnya.

Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dari hati serta penghargaan yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Allah SWT atas segala sesuatu yang telah diberikan dengan cuma-cuma pada penulis dari lahir hingga saat ini.
2. Keluarga tercinta, Bapak Nano Sukmawijaya, Ibu Aminah, dan Adikku Fernanda Andharesta Sukmawijaya atas doa serta dukungan selalu kepada penulis yang tiada hentinya selalu memberikan motivasi untuk selalu maju dan sukses.

3. Bapak Dr. Ir. Harsoyo, M.Sc selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
4. Bapak Dr. D. Agus Harjito, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
5. Ibu Dra. Suhartini, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia memberi arahan, ilmu dan pengetahuan, serta perhatian dan kepeduliannya menyemangati penulis dalam tiap proses penyelesaian skripsi ini. Terimakasih juga atas ketegasannya dalam membimbing penulis menyusun tugas akhir ini.
6. Mas Yudis Asfar Khafid serta karyawan Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul Yogyakarta terimakasih sudah mau meluangkan waktu dan direpotkan oleh penulis untuk mengisi kuesioner sebagai landasan data primer dalam penulisan skripsi ini.
7. Muhammad Riyan Oppy Cangga Pertama, terimakasih sudah selalu menyayangi dan setia menemani disetiap hariku. Yang selalu mengajariku banyak hal untuk jadi manusia yang lebih baik lagi dan selalu memberikan motivasi. Kita tidak akan pernah sempurna namun kita harus tetap belajar untuk saling menyayangi dan mengasihi dengan cinta yang terus diusahakan. Sampai suatu hari nanti jika Allah mengijinkan kita berdua untuk disatukan sampai waktunya nanti. Amin
8. Sahabat-sahabatku dari awal kuliah, Anis, Maya, Malika, Novi, Netty, Cia, Refni, Endah terimakasih ya 4 tahun ini kalian setia menemani. Tawa canda kalian selalu aku tunggu disetiap kita bertemu. Semoga masih ada waktu lagi untuk kita tertawa bersama.

9. Teman-teman Kost Tulip Dormitory, Mba Fany, Mba Aliya, Mba Maya, Sandra, Ratna, Cocom, Aini makasih sudah menemani hari-hari dikostan. Kangen banget sama kalian, semoga masih ada waktu buat kita bertemu suatu hari nanti.
10. Teman-teman KKN Unit 264, Yosita, Nindi, Rendy, Rian, Ari, Farid. Terimakasih selama sebulan kita berada di Sanden Bantul banyak suka-cita dan canda tawa kita bersama. Sampai sudah setahun lebih ini kalian masih sempat untuk meluangkan waktu untuk bersama, mengenang, dan berbagi cerita kita. Cerita yang tidak akan pernah ada habisnya dan kenangan yang menjadi kisah klasik untuk kita.
11. Untuk teman-teman SMP, Rina, Sidri, Geby, Lia, Syifa yang selama hampir 9 tahun menjadi sahabat baik sejak SMP sampai saat ini. Banyak cerita suka duka kita waktu masa-mas SMP. Semoga masih banyak cerita lagi sampai seterusnya dan semoga kita selalu dipertemukan dalam keadaan sehat walafiat. Amin
12. Keluarga Mas Yopi, Kak Fira, Mas Afid, Mba Ita, Fiyo, Ratu, Qorrin, Iyan. Terimakasih sudah menjadi teman baru sekaligus keluarga baruku.
13. Serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dan doanya yang terlalu banyak sehingga tak bisa disebutkan satu persatu. Penulis hanya bisa berdoa semoga semua kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Amin.

Sebagai penutup, penulis berharap ada saran dan kritik yang membangun agar hasil penelitian dari skripsi yang disusun ini bisa lebih baik lagi dan mampu menambah kemanfaatan untuk banyak orang. Aamin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 4 November 2014

Penulis

Amalia Aqmarina Sukmawijaya