HUBUNGAN PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN PT "X"

Syaroful Bilad

Ratna Syifa'a Rachmahana

INTISARI

Organisasi merupakan suatu bentuk sistem terbuka dari aktivitas yang dikoordinasi oleh dua orang atau lebih untuk mencapai tujuan bersama. PT. "X" adalah perusahaan multinasional yang bergerak diberbagai bidang bisnis. Organizational Citizenship Behavior dapat membantu meningkatkan produktivitas rekan kerja, meningkatkan produktivitas manajerial, mengefisienkan penggunaan sumber daya organisasional untuk tujuan-tujuan produktif, menurunkan tingkat kebutuhan akan penyediaan sumber daya organisasional untuk tujuan-tujuan pemeliharaan karyawan. Tujuaan dari penelitian ini adalah mengetahui hubungan persepsi terhadap budaya organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior pada karyawan PT "X". Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap budaya organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior pada karyawan PT "X". Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini ialah skala Likert. Responden dalam penelitian ini berjumlah 100 karyawan PT. "X". Analisis data yang digunakan menggunakan Pearson karena sebaran data yang diperoleh normal. Berdasarkan analisis data, menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kedua variabel. Maka dari itu, dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan peneliti diterima.

Kata Kunci: Organizational Citizenship Behavior, Persepsi, Budaya Organisasi, Karyawan PT."X".