ANALISIS PENERAPAN *EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM* TERHADAP KINERJA KEUANGAN DAN NILAI PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA

SKRIPSI

Ditulis oleh :

Nama	: Muhamad Yusril Arsyad
Nomor Mahasiswa	: 14311516
Jurusan	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Keuangan

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2018

ANALISIS PENERAPAN *EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM* TERHADAP KINERJA KEUANGAN DAN NILAI PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA

SKRIPSI

Ditulis oleh :

Nama	: Muhamad Yusril Arsyad
Nomor Mahasiswa	: 14311516
Jurusan	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Keuangan

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
YOGYAKARTA

2018

ANALISIS PENERAPAN *EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM* TERHADAP KINERJA KEUANGAN DAN NILAI PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDOENSIA

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar sarjana strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Ditulis oleh:

Nama	: Muhamad Yusril Arsyad
Nomor Mahasiswa	: 14311516
Jurusan	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Keuangan

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2018

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku."

Yogyakarta, 15 April 2018

Penulis,



Muhamad Yusril Arsyad

iii

ANALISIS PENERAPAN *EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM* TERHADAP KINERJA KEUANGAN DAN NILAI PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA

Nama	: Muhamad Yusril Arsyad
Nomor Mahasiswa	: 14311516
Jurusan	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Keuangan

Yogyakarta, 15 April 2018

Telah disetujuai dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing,

Nurfauziah, Dra., M.M.

iv

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

ANALISIS PENERAPAN EMPLOYEE STOCK OPTION PROGRAM TERHADAP KINERJA KEUANGAN DAN NILAI PERUSAHAAN

Disusun Oleh : **MUHAMAD YUSRIL ARSYAD**

Nomor Mahasiswa : **14311516**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Senin, tanggal: 14 Mei 2018

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Nur Fauziah, Dra., MM. .....

Penguji : Sri Mulyati, Dra., M.Si. .....

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia

Dr. D. Agus Harjito, M.Si.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya
- Abah dan Ibu tercinta tercinta serta kedua kakakku tersayang
- Semua sahabat-sahabat dan teman-teman

MOTTO

"Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat"

(QS. Al Mujadalah : 11)

"Maka ni'mat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan ?''

(QS. Ar Rahman : 13)

"Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka ia dijalan Allah"

(HR. Turmudzi)

"Smile in the mirror. Do that every morning and you'll start to see a big difference in your life"

(Yoko Ono)

"The biggest adventure you can take is to live the life of your dreams"

(Oprah Winfrey)

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan *employee stock option program* terhadap kinerja keuangan dan nilai perusahaan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 17 perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif, dengan teknik analisis data menggunakan analisis *paired sample t-test* dan *wilcoxon signed rank test.*

Hasil penelitian yang didapatkan diperoleh: (a) Tidak terdapat perbedaan antara *return on assets* (ROA), *return on equity* (ROE), dan *net profit margin* (NPM) sebelum dan sesudah penerapan *employee stock option program*. (b) Terdapat perbedaan antara *earning per share* (EPS) dan *sales growth* (SG) sebelum dan sesudah penerapan *employee stock option program*. (c)Tidak terdapat perbedaan nilai perusahaan yang diwakili *tobin's q* sebelum dan sesudah penerapan *employee stock option program*. .

Kata Kunci: *Employee Stock Option Program, Kinerja Keuangan, Nilai Perusahaan*.

ABSTRACT

The purpose of this research is to know the application of employee stock option program on financial performance and value of company. Sample that used in this research are 17 companies. The research methodology uses descriptive approach. Meanwhile the technic data analysis use paired t-test and Wilcoxon signed rank test.

The result obtain: (a) There is no contradicition between return on assets (ROA), return on equity (ROE), and net profit margin (NPM) before and after the application of employee stock option program. (b) There is contradicton between earnings per share (EPS) and sales growth (SG) before and after the application of employee stock option program. (c) There is no contradicition value of company that showed by tobin's q before and after the application of employee stock option program.

Key Words*: *Employee Stock Ownership Program, Financial Performance, Vaule of Company.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan hidahNya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul *"Analisis Penerapan Employee Stock Option Program Terhadap Kinerja Keuangan dan Nilai Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia".* Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat pendidikan S-1 di Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.

Terselesaikannya tugas akhir ini tidak lepas dari bantuan semua pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Nandang Sutrisno, SH., M.Hum., LLM., Phd.D. Selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
2. Dr. D. Agus Harjito, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
3. Dr. Drs. Sutrisno, M.M. Selaku Ketua Program Studi Ekonomi Universitas Islam Indonesia
4. Dra. Nurfauziah, M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang senantiasa meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis.
5. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Abdul Ghofir dan Fatmawati selaku orang tua penulis yang selama ini selalu mengiringi langkah penulis dan tidak pernah lelah memberikan motivasi serta doa dan dukungan. Semoga selalu diberi kesehatan oleh-Nya.

7. Moh. Romizul Fikri dan Muh. Mirzam Salami selaku kakak kandung penulis yang memberikan bimbingan dan arahan terkait skripsi secara tidak langsung, semoga kesuksesan selalu menyertai kalian.
8. Seluruh sahabat Kurduy Squad Novel, Fikky, Imam, Baba, Isro, Rizki, Heggi, Celes dan Arief yang mengiringi hidup di Jogjakarta selama menjadi mahasiswa.
9. Teman-teman HMJM MC 2014/2015 khususnya departemen *student and academic* Mas Irfan, Mas Dhimas, Ingried, dan Adin yang telah mengajarkan saya mengenai bagaimana berorganisasi
10. Teman-teman HMJM MC 2015/2016 khususnya teman-teman yang diamanahi sebagai *manager* Latif, Ridho, dan Salwa yang selalu memahami segala kekurangan saya dan telah bekerjasama dengan baik.
11. Teman-teman IYOIN LC Yogyakarta 2016/2017 khususnya teman-teman departemen *human resource and development* Mbak Rahma, Mas Egan, Fuadi, dan Purnomo yang mengajarkan penulis banyak hal tentang organisasi diluar kampus.
12. Teman-teman KKN unit 314 yang telah menjadi keluarga baru di dunia perkuliahan.
13. Teman-teman Manajemen angkatan 2014 yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
14. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini baik langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan pada penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis sendiri maupun pihak lain yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 15 April 2018

Muhamad Yusril Arsyad

xi