

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
BERITA ACARA TUGAS AKHIR/SKRIPSI.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	6
1.3.Tujuan Penelitian	6
1.4.Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1.Penelitian Terdahulu	8
2.2.Landasan Teori	55
2.2.1. Peran Penting Manajemen SDM dalam Organisasi	55
2.2.2. Pelatihan	58
2.2.3. Efikasi Diri	67
2.2.4. Motivasi	70

2.3.Hubungan Antar Variabel	74
2.4.Kerangka Pemikiran Penelitian	80

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.Pendekatan Penelitian	83
3.2.Lokasi Penelitian	83
3.2.1.Sejarah Singkat dan Profil Himpunan Mahasiswa Islam ...	83
3.2.2.Asas, Visi dan Misi Himpunan Mahasiswa Islam	86
3.2.3.Skema Model Pelatihan dan Perkaderan HMI	87
3.3.Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	90
3.3.1.Variabel Penelitian	90
3.3.2.Definisi Operasional	91
3.4.Metode Pengumpulan Data	97
3.5.Populasi dan Sampel	97
3.5.1.Populasi	97
3.5.2.Sampel	98
3.6.Uji Instrumen Penelitian	99
3.6.1.Uji Validitas	99
3.6.2.Uji Reliabilitas	100
3.7.Uji Asumsi Klasik	100
3.7.1.Uji Heteroskedastisitas	100
3.7.2.Uji Multikolinearitas	101
3.8.Metode Analisis Data	101

3.8.1. Analisis Regresi Linear Sederhana dan Berganda.....	101
3.8.2. Uji t.....	102
3.8.3. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	102

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Pelatihan dan Pendidikan HMI Yogyakarta.....	105
4.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	106
4.2.1. Hasil Uji Validitas	106
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas	108
4.3. Karakteristik Responden	109
4.3.1. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	109
4.3.2. Karakteristik Responden berdasarkan Asal Komisariat ...	110
4.4. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	112
4.5. Hasil Analisis Asumsi Klasik.....	115
4.5.1. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	115
4.5.2. Hasil Uji Multikolinearitas	117
4.6. Hasil Uji Hipotesis	118
4.6.1. Hasil Uji Hipotesis Pertama	118
4.6.2. Hasil Uji Hipotesis Kedua	120
4.6.3. Hasil Uji Hipotesis Ketiga	122
4.6.4. Hasil Uji Hipotesis Keempat	123
4.6.5. Hasil Uji Hipotesis Kelima, Keenam dan Ketujuh.....	125
4.7. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	132

4.8.Pembahasan.....	133
---------------------	-----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.Kesimpulan.....	139
---------------------	-----

5.2.Saran.....	140
----------------	-----

DAFTAR PUSTAKA.....	141
----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	147
----------------------	------------



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Review Jurnal Pengaruh Desain Pelatihan terhadap Transfer Pelatihan	10
Tabel 2.2. Review Jurnal Pengaruh Efikasi Diri terhadap Transfer Pelatihan	15
Tabel 2.3. Review Jurnal Pengaruh Retensi Pelatihan terhadap Transfer Pelatihan	21
Tabel 2.4. Review Jurnal Pengaruh Motivasi terhadap Transfer Pelatihan	26
Tabel 2.5. Review Jurnal Pengaruh Desain Pelatihan terhadap Motivasi.....	30
Tabel 2.6. Review Jurnal Pengaruh Efikasi Diri terhadap Motivasi	35
Tabel 2.7. Review Jurnal Pengaruh Retensi Pelatihan terhadap Motivasi.....	40
Tabel 2.8. Review Jurnal Pengaruh Desain Pelatihan terhadap Transfer Pelatihan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening	43
Tabel 2.9. Review Jurnal Pengaruh Efikasi Diri terhadap Transfer Pelatihan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening.....	46
Tabel 2.10. Review Jurnal Pengaruh Retensi Pelatihan terhadap Transfer Pelatihan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening	48
Tabel 2.11. Rujukan Teori Hubungan Desain Pelatihan, Efikasi Diri, Retensi Pelatihan, Motivasi dan Transfer Pelatihan.....	50
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Variabel Desain Pelatihan (X1), Efikasi Diri (X2), Retensi Pelatihan (X3), Motivasi (Z) dan Transfer Pelatihan (Y).....	107
Tabel 4.2. Hasil Uji Realibilitas Variabel Desain Pelatihan (X1), Efikasi Diri (X2), Retensi Pelatihan (X3), Motivasi (Z) dan Transfer Pelatihan (Y).....	108

Tabel 4.3. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	109
Tabel 4.4. Karakteristik Responden berdasarkan Asal Komisariat.....	110
Tabel 4.5. Frekuensi Hasil Penilaian Variabel Desain Pelatihan (X1).....	112
Tabel 4.6. Frekuensi Hasil Penilaian Variabel Efikasi Diri (X2).....	113
Tabel 4.7. Frekuensi Hasil Penilaian Variabel Retensi Pelatihan (X3).....	113
Tabel 4.8. Frekuensi Hasil Penilaian Variabel Motivasi (Z)	114
Tabel 4.9. Frekuensi Hasil Penilaian Variabel Transfer Pelatihan (Y).....	115
Tabel 4.10. Hasil Uji Heteroskedastisitas (Substuction 1).....	116
Tabel 4.11. Hasil Uji Heteroskedastisitas (Substuction 2).....	116
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas (Substruction 1).....	117
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinearitas (Substruction 2).....	118
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana (Hipotesis 1).....	119
Tabel 4.15. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana (Hipotesis 2).....	120
Tabel 4.16. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana (Hipotesis 3).....	122
Tabel 4.17. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Variabel X terhadap Z (Hipotesis 4)	124
Tabel 4.18. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	126
Tabel 4.19. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana (Motivasi (Z) terhadap Transfer Pelatihan (Y)).....	127
Tabel 4.20. Hasil Linier Berganda Semua Variabel $X \rightarrow Y$ $X \rightarrow Z$ dan $Z \rightarrow Y$	128
Tabel 4.21. Pengaruh Tidak Langsung dengan Variabel Motivasi sebagai Variabel Mediasi.....	129
Tabel 4.22. Hasil Pengujian Besar Pengaruh antar Variabel (Hipotesis 5,6,7)	130

Tabel 4.23. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	132
--	-----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Transfer Pelatihan	65
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran Penelitian	81
Gambar 3.1. Skema Model Pelatihan dan Perkader HMI	87
Gambar 4.1. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	109
Gambar 4.2. Karakteristik Responden berdasarkan Asal Komisariat.....	111
Gambar 4.3. Diagram Jalur	129

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	147
Lampiran 2 Data Hasil Kuesioner.....	151
Lampiran 3 Frekuensi Hasil Penilaian Variabel Penelitian	172
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	174
Lampiran 5 Deskripsi Karakteristik Responden	178
Lampiran 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	178
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinearitas	179
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Desain Pelatihan (X1) terhadap Transfer Pelatihan (Y)	180
Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Efikasi Diri (X2) terhadap Transfer Pelatihan (Z).....	181
Lampiran 10 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Retensi Pelatihan (X3) terhadap Transfer Pelatihan (Y)	181
Lampiran 11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Hubungan Desain Pelatihan (X1), Efikasi Diri (X2) dan Retensi Pelatihan (X3) terhadap Transfer Pelatihan (Y)	182
Lampiran 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Hubungan Desain Pelatihan (X1), Efikasi Diri (X2) dan Retensi Pelatihan (X3) terhadap Motivasi (Z).....	183
Lampiran 13 Hasil Regresi Linear Sederhana Motivasi (Z) terhadap Transfer Pelatihan (Y).....	184
Lampiran 14 Identitas Penulis.....	185