ABSTRAK

Rifka Fuzlana, Judul Skripsi : **The Evaluation of Company Performance through implementing Objective Matrix (A Case Study in Elite – Prestige Furniture, Jogjakarta),** Accounting Department, Faculty of Economics, Islamic University of Indonesia., Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.

Pada era globalisasi, setiap perusahaan termasuk perusahaan perseorangan menghadapi persaingan yang semakin ketat. Untuk tetap bertahan dan bersaing , perusahaan membutuhkan sistem pengukuran kinerja yang benar-benar dapat membantu perusahaan melakukanperbaikan secara kontinyu atau berkelanjutan. Sistem pengukuran kinerja tradisional yang telah digunakan dimasalalu bukanlah keseluruhan jawaban masalah tersebut.

Beberapa praktisi dan ilmuwan yang berkecimpung lanngsung pada industri nyata, menyadari bahwa inilah waktunya untuk terlibat dalam menciptakan sistem baru bagi pengukuran kinerja perusahaan yang menambahkan perspektif non-finansial perusahaan. Model-model tersebut dapat membawa pembaharuan sistem pengukuran yang ada. Dan Balanced Scorecard merupakan salah satu metode pengukuran kinerja perusahaan.

Perancangan sistem pengukuran kinerja perusahaan dengan Balanced Scorecard ini dilakukan dengan menterjemahkan visi, misi, dan strategi perusahaan ke dalam beberapa tolak ukur keberhasilan dan inisiatif pada masing-masing perspektif. Setelah menurunkan dan merancang keseluruhan proses Balanced Scorecard, peneliti mencoba menvisualisasikannya dengan menggunakan Matrix Objektif (OMAX). Hasil dari OMAX memberikan pemahaman bagi perusahaan untuk dapat mengetahui dengan tepat prioritas perbaikan yang harus terlebih dahulu dilakukan.