HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KENAIKAN GAJI BERKALA (STUDI KASUS DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SLEMAN)

TUGAS AKHIR

Disusun Oleh:

N a m a : Oddy Septian Eka Putra

NIM : 14523286

Yogyakarta, 03 Januari 2019

Pembimbing,

(Almed Hamzah, S.T, M.Eng)

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KENAIKAN GAJI BERKALA (STUDI KASUS DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SLEMAN)

TUGAS AKHIR

Telah dipertahankan di depan sidang penguji sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik Informatika
di Fakultas Teknologi Industri Universitas Islam Indonesia
Yogyakarta, 3 Januari 2019

Tim Penguji

Almed Hamzah, S.T., M.Eng

Anggota 1

Ari Sujarwo, S.Kom., MIT

Anggota 2

Andhik Budi Cahyono, S.T., M.T

Mengetahui,
Ketua Program Studi Teknik Informatika – Program Sarjana
Fakultas Teknologi Industri
Universitas Islam Indonesia

(Dr. Raden Teduh Dirgahayu, S.T., M.Sc)

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Oddy Septian Eka Putra

NIM : 14523286

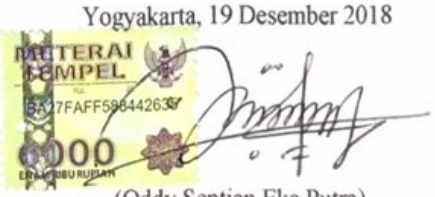
Tugas akhir dengan judul:

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KENAIKAN GAJI BERKALA (STUDI KASUS DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SLEMAN)

Menyatakan bahwa seluruh komponen dan isi dalam tugas akhir ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari terbukti ada beberapa bagian dari karya ini adalah bukan hasil karya sendiri, tugas akhir yang diajukan sebagai hasil karya sendiri ini siap ditarik kembali dan siap menanggung resiko dan konsekuensi apapun.

Demikian surat pernyataan ini dibuat, semoga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 19 Desember 2018



(Oddy Septian Eka Putra)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabaraktuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT, karena limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Tidak lupa pula, sholawat beserta salam hendaknya selalu kita haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari masa jahiliyah menuju ke masa yang penuh dengan ilmu pengetahuan dan teknologi seperti yang kita rasakan hingga saat ini.

Penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah membantu dalam pengerjaan tugas akhir ini. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak terkait. Sebagai bentuk terima kasih tersebut, penulis mempersembahkan dengan penuh rasa haru dan bangga tugas akhir ini kepada:

a. Kedua orang tua penulis, Deki Safitri dan Oza Aprianti yang dengan sabar dan kasih sayangnya selalu memberikan dukungan kepada penulis, bukan hanya dukungan berupa materi, tapi juga berupa nasihat yang selalu diberikan dan do'a yang selalu menyertai langkah penulis hingga mampu mencapai titik ini.
b. Saudara penulis, Okvania Putri Nabila dan Kevin Apthallah yang selalu memberikan semangat, motivasi dan dukungan kepada penulis.
c. Bapak Almed Hamzah, S.T., M.Eng yang telah mendukung dan memberi bimbingan secara maksimal sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.
d. Mbak Fitri yang telah mendukung dan memberikan bimbingan di Dinas Pendidikan kabupaten Sleman sehingga pelaksanan tugas akhir dapat berjalan lancar dan dapat diselesaikan dengan baik.
e. Sahabat dan teman-teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis untuk dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

HALAMAN MOTO

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui. (Q.S Al-Baqarah 216)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. (Q.S Al-Insyirah 6-7)

Visi tanpa eksekusi adalah halusinasi. (Henry Ford)

Kamu tidak bisa kembali dan nengubah masa lalu, maka dari itu tataplah masa depan dan jangan buat kesalahan yang sama dua kali. (Unknown)

Bukan kegagalan yang merusak kehidupan seseorang, tapi keputusan untuk menyerah. (Unknown)

Try not to become a person of success, but rather try to become a person of value. (Albert Einstein)

I have not failed. I've just found 10,000 ways that won't work. (Thomas Alfa Edison)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir yang berjudul Sistem Informasi Manajemen Kenaikan Gaji Berkala (Studi Kasus Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman). Tugas akhir ini digunakan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri Universitas Islam Indonesia.

Dalam proses pembuatan Sistem Informasi Manajemen Kenaikan Gaji Berkala (KGB), penulis menghadapi beberapa kendala seperti, adanya beberapa kesalahan pada perancangan sistem, kesalahan pada kode program yang dibuat, kesulitan dalam menentukan jadwal untuk pengambilan data dan kesulitan menemukan koresponden untuk melakukan pengujian sistem.

Tetapi pada akhirnya penulis mendapat beberapa bantuan berbagai pihak untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Allah SWT, segala puja dan puji syukur penulis ucapkan, karena atas limpahan rahmat, karunia dan kasih sayang-Nya sehingga penulis masih diberi kekuatan, kesehatan, kemampuan dan kesempatan untuk dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
2. Nabi Muhammad SAW sebagai contoh tauladan dan panutan bagi seluruh umat manusia.
3. Kedua orang tua penulis yaitu Deki Safitri dan Oza Aprianti yang selalu memberikan dukungan dan semangat hingga penulis mampu mencapai titik ini.
4. Kakek dan nenek penulis yaitu H. Rapal Sajir dan Almarhumah Hj. Rahmadaniar untuk semua dukungan, bimbingan, dan nasihat yang selalu diberikan kepada penulis agar menjadi manusia yang lebih baik lagi.
5. Kepada saudara penulis Okvania Putri Nabila dan Kevin Apthallah, Paman Rachmad Hadiwijaya, Tante Mei Listiyorini, Bunga Cenny dan Om Bob atas dukungan dan semangat yang diberikan sampai saat ini.
6. Bapak Fathul Wahid S.T., M.Sc., Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
7. Bapak Dr. Imam Djati Widodo, M.Eng.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Islam Indonesia.

8. Bapak Dr. Raden Teduh Dirgahayu, S.T., M.Sc selaku Ketua Prodi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri Universitas Islam Indonesia.
9. Bapak Hendrik S.T., M.Eng. selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri Universitas Islam Indonesia.
10. Bapak Almed Hamzah S.T., M.Eng. selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri.
11. Mbak Fitri, selaku pembimbing di Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman.
12. Puspa Shinta Pratiwi, terima kasih untuk doa dan dukungan yang diberikan selama ini.
13. Sahabat terbaik Community Pure RSBI (CPR), terimakasi atas doa dan dukungannya.
14. Sahabat kos kamboja yaitu Afif, Yayan, Putra, Tabah, Rian, Dimas, Virga, Acit, Fahri, dan Tata.
15. Semua pihak yang telah membantu dalam Pembuatan Tugas Akhir yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Dalam penulisan laporan tugas akhir ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dari Sistem Informasi Manajemen Kenaikan Gaji Berkala (KGB) yang perlu diperbaiki untuk ke depannya agar menjadi lebih baik. Akhir kata penulis berharap semoga laporan tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak terkhusus untuk penulis tersendiri, Amiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Yogyakarta, 19 Desember 2018

(Oddy Septian Eka Putra)

SARI

Kenaikan gaji berkala (KGB) merupakan suatu jenis kenaikan gaji yang diberikan kepada pegawai negeri sipil (PNS) yang telah mencapai masa kerja golongan yang ditentukan untuk kenaikan gaji berkala yaitu setiap dua tahun sekali dan apabila telah memenuhi persyaratan berdasarkan peraturan perundang – undangan yang berlaku. Pada proses pengurusan surat kenaikan gaji berkala (KGB) yang dilakukan selama ini, masih terdapat beberapa masalah yang sering dihadapi seperti masih banyak pegawai yang sering lupa tentang persyaratan pengurusan surat KGB. Selain itu, untuk pembuatan surat kenaikan gaji berkala (KGB) masih dilakukan secara manual yaitu dengan diketik satu per satu melalui *software* pengolah kata dan disimpan di komputer admin. Sehingga memungkinkan terjadinya kesalahan pada surat KGB yang dibuat dan memungkinkan adanya surat yang hilang ketika terjadi permasalahan pada komputer admin KGB. Berdasarkan permasalahan di atas, dibutuhkan sebuah Sistem Informasi Manajemen Kenaikan Gaji Berkala berbasis *website* untuk Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman yang bertujuan menghimpun data-data terkait dengan kenaikan gaji berkala dan untuk mempermudah serta mempercepat proses pembuatan surat kenaikan gaji berkala (KGB). Sementara itu, dari sisi pegawai, diharapkan sistem tersebut dapat membantu pegawai dalam melakukan pengecekan persyaratan dan pengecekan terkait tanggal pengajuan KGB selanjutnya.

Adapun metode yang digunakan untuk membangun sistem tersebut adalah metode waterfall dengan beberapa tahapan proses yaitu melakukan analisis proses bisnis, perancangan sistem, perancangan *database*, perancangan antarmuka, implementasi ke dalam bentuk kode program, dan pengujian sistem. Pengujian yang dilakukan menggunakan metode *black box testing* dan melakukan presentasi serta demo sistem terkait dengan tampilan dan fungsionalitas yang ada pada sistem tersebut.

Hasil yang diperoleh pada penelitian ini adalah Sistem Informasi Manajemen Kenaikan Gaji Berkala. Admin sistem merupakan Staf Subbagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman yang dapat mengelola data pegawai, mengelola data gaji, mengelola persyaratan KGB, mengelola list penjagaan KGB, dan mengelola surat KGB. Sementara itu, pegawai dapat melihat data pegawai, melihat persyaratan KGB, melihat pengumuman pengajuan KGB, dan melihat data surat KGB pegawai yang bersangkutan.

Kata kunci: Sistem Informasi, Sistem Informasi Manajemen KGB, Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman.

GLOSARIUM

Database	Kumpulan data yang disimpan secara tersusun atau sistematis yang dapat diolah atau dimanipulasi untuk menghasilkan suatu informasi.
Black Box Testing	Pengujian yang dilakukan hanya untuk mengamati hasil eksekusi melalui data uji dan memeriksa fungsionalitas dari suatu perangkat lunak.
Website	Kumpulan halaman – halaman situs yang menyediakan beragam informasi yang dapat dilihat melalui koneksi internet.
Antarmuka (*Interface*)	Suatu tampilan tempat manusia dapat bertemu dan berinteraksi langsung dengan sebuah sistem.
Privilege	Dalam bahasa teknologi dapat diartikan sebagai hak akses yang diberikan kepada pengguna dalam mengakses sebuah sistem atau perangkat lunak.
Software	Suatu perangkat atau aplikasi yang dapat dioperasikan melalui komputer.