

PERAN *THEISTIC SANCTIFICATION OF WORK* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PT. KRAKATAU STEEL (PERSERO) TBK

Nurul Shabrina Anggiadinata
Irwan Nuryana Kurniawan

INTISARI

Studi ini bertujuan untuk mengevaluasi peran *theistic sanctification of work* dalam *work engagement* karyawan. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah diprediksikan akan ada hubungan positif antara *theistic sanctification of work* dan *work engagement*. Penelitian ini melibatkan 201 karyawan PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk, 81% laki-laki dan 19% perempuan, berusia antara 20-55 tahun ($M=40.17$; $SD=10.89$). Mereka mayoritas (82,7%) sudah menikah dengan rata-rata usia pernikahan 17,52 tahun ($SD=8.29$), dan memiliki masa kerja rata-rata selama 16,61 tahun ($SD=10.31$). Kepada mereka diberikan *Utrecht Work Engagement Scale-17* (*Uwes-17*; Schaufeli & Bakker, 2003; 17 aitem dengan $\alpha=0.894$) dan *Theistic Sanctification of Work Subscale* (Carroll, 2008; 14 aitem dengan $\alpha=0.95$). Hasil analisis statistik dan estimasi *effect size* menunjukkan peran positif yang signifikan pada level 0.01 dari *theistic sanctification of work* terhadap *work engagement* dimana *theistic sanctification of work* mampu menjelaskan total varian *work engagement* sebesar 25%. Penelitian ini juga menemukan kemampuan *theistic sanctification of work* dalam menjelaskan *work engagement* karyawan bervariasi menurut faktor demografik. Temuan, keterbatasan, dan rekomendasi penelitian didiskusikan secara singkat.

Kata Kunci: Theistic Sanctification of Work, Work Engagement; Karyawan