Pengaruh Keadilan Kompensasi terhadap Kepuasan Pegawai Administratif di Lingkungan Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta

SKRIPSI

ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Oleh

Nama : Lin Ruhana

Nomor Mahasiswa : 02 311 464

Program Studi : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2006

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain unntuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku."

Yogyakarta, 26 September 2006
Penulis,

Lin Ruhana

Halaman Pengesahan Skripsi

Pengaruh Keadilan Kompensasi terhadap Kepuasan Pegawai Administratif di Lingkungan Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta

Nama	: Lin Ruhana
Nomor Mahasiswa	: 02 311 464
Program Studi	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 26 September 2006

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing,

Suhartini, Dra, Hj, M.Si

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

"Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Pegawai Administrasi Di Lingkungan Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta

Disusun Oleh: LIN RUHANA
Nomor mahasiswa: 02311464

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan ***LULUS***
Pada tanggal : 16 September 2006

Penguji/Pemb. Skripsi: Dra. Suhartini, M.Si .....

Penguji : Drs. Subowo, MM .....

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia

Drs. Asmai Ishak, M.Bus, Ph.D

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- *Allah SWT*
- *Almamaterku, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta*
- *Bapak dan Ibu*
- *Kakak-kakakku dan kedua Adikku*

HALAMAN MOTTO

❖ *"Allah mengangkat derajat orang-orang yang beriman dari golonganmu dan juga orang-orang yang dikaruniai ilmu pengetahuan hingga beberapa derajat".*

(Q.S. Al-Mujaadilah ; 58 : 11)

❖ *Pendidikan adalah suatu usaha yang ditujukan untuk melayani dan memelihara pertumbuhan jiwa, hati, perasaan dan budi pekerti. Pengajaran adalah merupakan tuntutan dan dorongan dalam pertumbuhan kekuatan otak, kecerdasan akal dan pikiran.*

❖ *Ilmu adalah ruh agama Islam dan tiang iman, siapa mengajarkan ilu,, Allah memberinya pahala dan siapa mengamalkannya Allah mengajarkaannya apa-apa yang tidak diketahui. (Hadist)*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. Wb.,

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT. Karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skipsi yang berjudul "Pengaruh Keadilan Kompensasi terhadap Kepuasan Pegawai Administratif di Lingkungan Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta". Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan kelulusan jenjang Strata-1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.

Dalam penyusunan penelitian ini, penulis mengambil karyawan administrasi yang bekerja di lingkungan Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta sebagai subyek penelitian. Selain itu penulis juga berharap, hasil penelitian ini pada akhirnya memberikan manfaat baik kepada institusi, karyawan dan penulis.

Salah satu bagian fungsi manajemen sumber daya manusia adalah pemeliharaan karyawan, adapun pemeliharaan karyawan yang akan dibahas oleh peneliti disini adalah mengenai keadilan kompensasi. Kompensasi merupakan elemen utama yang mempengaruhi kepuasan karyawan. Kepusan karyawan akan tercermin dalam berkinerja dan memberikan kontribusi kepada institusi.

Dengan berakhirnya penyusunan Skripsi ini, penulis ucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Asmai Ishak, Drs., M.Bus., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.

2. Suhartini, Drs, Hj, M.Si selaku Dosen pembimbing dalam penyusunan penelitian ini.
3. Keluargaku (Bapak, Ibu dan kakak-kakak), terimakasih atas semua kasih sayang, didikan, perhatian, pengorbanan, kesempatan belajar, kesabaran, dukungan moril, materil dan do'a kalian semua.
4. Drs. H. Muqodim, MBA, Ak, sebagai Pembantu Rektor II, atas ijin penelitian yang diberikan dengan subyek karyawan administratif Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
5. Direktorat Organisasi dan Sumber Daya Manusia Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta, yang telah membantu penulis untuk mendapatkan data penelitian.
6. Segenap karyawan administratif Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
7. Sahabat-sahabatku; Puspa, Rifal, Wawan, Dini, Yusi, Vian, Mbak Dame, Momo, Hery, Edi, Dini wahyuni, Rano, Mas Edi, terimakasih atas persaudaraan, semangat, perhatian, kritik, kasih sayang, saran, pengorbanan dan segalanya. Hanya Allah SWT yang bisa membalas kebaikan kalian semua.
8. Temen-temen seperjuangan konsentrasi SDM : Mb Ana, Ima, Iim, Cristin, Sari, Gesit, Mas Fahmi, Yudi, Taufik, Angga, Fafa, terimakasih atas dukungan, diskusi serta saran yang diberikan kepada penulis.
9. Teman-teman kos : Jo, Anie, Tiwi, Ela, Rini, Mb Ratna, Titin, Ira, Mb Angga, Retno, Lia, Rina, Tira, Ina.
10. Temen-temen Ex. LEM FE UII, DPM, LPM, KOPMA '03 -'05.

Harapan penulis semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca. Apabila terdapat kesalahan dalam penulisan skripsi ini, penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Wassalamu'alaikum wr. Wb.,

Yogyakarta, 26 September 2006

Penulis

Lin Ruhana