SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku."

Yogyakarta, Oktober 2019

Penulis,



Suhailah Marlianda

PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BANK ACEH SYARIAH CABANG BIREUEN

Nama	: Suhailah Marlianda
Nomor Mahasiswa	: 1411159
Program Studi	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, Oktober 2019

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing,

Ace utk revisian

1 Nop 2019

Suhartini Dra. M.Si

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BANK ACEH SYARIAH CABANG BIREUEN

Disusun Oleh : **SUHAILAH MARLIANDA**

Nomor Mahasiswa : **14311159**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Jum'at, tanggal: 13 Desember 2019

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Suhartini, Dra., M.Si. .....

Penguji : Muafi, Prof., Dr., M.Si. .....

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia

Jaka Sriyana, SE., M.Si, Ph.D.

PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BANK ACEH SYARIAH CABANG BIREUEN

Suhailah Marlianda

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia
Email: 1411159@students.uii.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work family conflict* terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Bank Aceh Syariah Bireuen. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi sekaligus responden sebanyak 124 karyawan. Metode analisis menggunakan *Structural Equation Modeling (SEM), Smart* PLS v.3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, pertama *work family conflict* berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kedua, religiusitas berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Ketiga, *work family conflict* berpengaruh negatif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Keempat, religiusitas berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Kelima, kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Keenam, *work family conflict* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Ketujuh, religiusitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Hasil penelitan dapat digunakan sebagai dasar untuk meningkatkan dan memelihara tingkat *Work family conflict,* religiusitas kinerja karyawan dan kepuasan kerja.

Kata Kunci : *Work family conflict*, religiusitas, kepuasan kerja, kinerja karyawan

THE EFFECTS OF *WORK FAMILY CONFLICT* AND RELIGIOSITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE ON EMPLOYEES OF BANK ACEH SYARIAH BIREUEN BRANCH

Suhailah Marlianda

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia
Email: 1411159@students.uii.ac.id

ABSTRACT

This study aims to analyze the effects of work family conflict on employee performance through job satisfaction as an intervening variable on Bank Aceh Syariah Bireuen employees. The data collection method used was questionnaire. The population as well as respondents was 124 employees. The analytical method used was Structural Equation Modeling (SEM), Smart PLS v.3.0. The results show that, first the work family conflict has a significant negative effect on employee performance. Second, religiosity has a significant positive effect on employee performance. Third, Work family conflict has a significant negative effect on employee job satisfaction. Fourth, religiosity has a significant positive effect on employee job satisfaction. Fifth, job satisfaction has a significant positive effect on employee performance. Sixth, work family conflict has a significant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. Seventh, religiosity has a significant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. The results of the research can be used as a basis for increasing and maintaining the level of work family conflict, religiosity of employee performance and job satisfaction.

***Keywords**: Work family conflict, religiosity, job satisfaction, employee performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji serta syukur atas kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-NYA, dan tidak lupa do'a serta salam kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW. Pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul "Pengaruh *Work Family Conflict* dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank Aceh Syariah Cabang Bireuen"

Tujuan dari penelitian ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai derajat Sarjata Strata-1 Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi di Universitas Islam Indonesia.

Dalam proses penyusunan penelitian ini, penulis memerlukan kesabaran dan ketekunan dikarenakan seringnya menjumpai kesulitan yang tidak bisa dihindari serta menguras pikiran dan waktu. Namun, disamping itu penulis mendapatkan bimbingan, bantuan, motivasi, serta do'a dari banyak pihak. Disini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT. Penulis sangat bersyukur atas segala nikmat dan rahmat-Nya. Para Nabi dan sahabatnya, serta alim ulama. Sebagai suri tauladan yang membimbing umatnya terhindar dari kebodohan menuju zaman terang benderang saat ini.
2. Keluarga penulis, Mama, Papa dan Adik yang telah memberikan semangat, doa dan segala pengorbanan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.

3. Ibu Suhartini Dra, M.Si. yang menjadi dosen pembimbing selama penyusunan penelitian yang telah sabar membimbing penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian.
4. Dian Rahmalia sahabat dan teman-teman yang selalu ada membantu penulis untuk bangkit dari titik terbawah dan memberikan dukungan untuk menyelesaikan kuliah penulis, dimana penulis pernah ingin menyerah dan sahabatku berkata jangan pernah menyerah.
5. Raja Iqbal dan keluarganya. Ayah, Mamak, Rahmat Dek Rini, Dek Susan, Dek Abi) yang telah menjadikan penulis bagian keluarganya yang selalu mendukung dan mendoakan baik, apapun keadaan penulis.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak Semoga penelitian ini memberikan manfaat bagi semua pihak. Aamiin.

Wassalammualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Yogyakarta,

Penulis,

Suhailah Marlianda