KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah – Nya, sehingga skripsi dengan judul " **Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi"** dapat diselesaikan walaupun melalui proses yang cukup panjang dan membutuhkan banyak kesabaran.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat meraih gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.

Proses penulisan skripsi ini tentu saja banyak menemui masalah dan kendala. Faktor – faktor tersebut tidak akan teratasi tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara moral maupun material. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan dari lubuk hati yang paling dalam penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT. Tuhan semesta alam yang telah memberikan karunia yang tiada henti. Terima atas ridho dan izin-Nya atas terselesaikannya skripsi ini.
2. Bapak Drs. Asmai Ishak, M. Bus., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.

18. Anak – anak KKN Ekstensi unit 7, (Shinta, dian, nina, maria, putri, oka, andi, ardhit, rizky, dwi, wanda) terima kasih untuk kebersamaan selama kkn di Tambakan. Kalian telah menjadi temen yang terasa dekat, meskipun sebentar kita bersama. Thanx guys....
19. Anak – anak PAKM, terutama yang dekat denganQ (mba'Muji, Candra, pa agus,aji,nazwar dll) semoga tetap bersemangat dalam memajukan PAKM, buat Mr Great teknisi komputerq yang baru, thank buat pinjeman ram nya ya..hehe ^_^
20. Teman-temanku yang lain, yang tidak dapat ku sebutkan satu per satu..... terima kasih.

Semoga amal dan kebaikan yang telah diberikan, mendapatkan balasan yang sesuai dari Allah SWT.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan memberikan tambahan referensi untuk penelitian selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi.

Yogyakarta, November 2008

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan i

Halaman Judul ii

Halaman Pernyataan Bebas Plagiatisme iii

Halaman Pengesahan iv

Halaman Berita Acara Ujian v

Motto vi

Halaman Persembahan vii

Kata Pengantar viii

Daftar Isi xii

Daftar Tabel xv

Daftar Gambar xvi

Daftar Lampiran xvii

Abstraksi xviii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Batasan Masalah 5

1.3 Rumusan Masalah 5

1.4 Tujuan Penelitian 6

1.5 Manfaat Penelitian 6

1.6 Sistematika Pembahasan 7

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Pengukuran 28

Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuisioner 35

Tabel 4.2 Rangkuman hasil uji validitas instrumen pertanyaan 37

Tabel 4.3 Ringkasan hasil pengujian reliabilitas 38

Tabel 4.4 Karekteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Responden 39

Tabel 4.5 Karekteristik Responden Berdasarkan Umur 40

Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 41

Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 42

Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Menduduki Jabatan Terakhir 43

Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Mean dan Standar Deviasi dari Variabel-Variabel Penelitian 44

Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas 49

Tabel 4.11 Interaksi Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta 51

Tabel 4.12 Interaksi Kejelasan sasaran anggaran dan komitmen organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta 54

Tabel 4.13 Interaksi Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan sasaran anggaran dan komitmen organisasi terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta 58

Bab IV Analisis Penelitian

Merupakan uraian atas data khusus yang berkaitan dengan penyelesaian permasalahan yang telah ditentukan berdasarkan alat dan langkah analisis, sehingga akan membawa menuju tujuan dan sasaran penelitian.

Bab V Penutup

Bab ini berisi hasil analisis penyelesaian masalah dari penelitian, keterbatasan penelitian, dan juga saran untuk memperbaiki dan meningkatkan penelitian yang akan dilakukan pada masa yang akan datang.

Terdapat beberapa penelitian yang meneliti tentang pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Penelitian tentang komitmen organisasi pernah dilakukan oleh Widi dan Mohamad (2002) yang menyatakan bahwa terdapat hubungan yang positif antara komitmen organisasi dengan kinerja manajerial . sedangkan penelitian yang lain dilakukan oleh J. Sumarno (2005) yang menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajerial.

Nouri dan Parker dalam Kusnadi (2005) menemukan bahwa partisipasi dalam penyusunan anggaran meningkatkan identifikasi para karyawan tidak hanya dengan sasaran anggaran tapi juga dengan tujuan organisasi karena komitmen organisasi mencakup penerimaan dan kepercayaan akan nilai dan tujuan organisasi, maka partisipasi penyusunan anggaran meningkatkan komitmen organisasi. Sehingga apabila para aparat pemerintah daerah diberi kesempatan untuk berpatisipasi dalam penyusunan anggaran maka secara tidak langsung akan berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Komitmen organisasi yang kuat akan mendorong individu berusaha keras mencapai tujuan organisasi (Angel dan Perry,1981; Porter et. al., 1974). Kecukupan anggaran tidak hanya secara langsung meningkatkan prestasi kerja, tetapi juga secara tidak langsung *(moderasi)* melalui komitmen organisasi. Komitmen organisasi yang tinggi akan meningkatkan kinerja yang tinggi pula (Randall ,1990) dalam Nouri dan Parker (1998).