BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara efikasi kerja dan ketidakamanan kerja pada karyawan kontrak, yang artinya semakin tinggi tingkat efikasi kerja yang dimiliki karyawan kontrak maka semakin rendah ketidakamanan kerja yang dialami oleh karyawan kontrak.

A. Saran-saran

1. Bagi Subjek Penelitian

Untuk karyawan kontrak yang sedang bekerja di PT. Riau Andalan Pulp and Paper disarankan agar dapat mempertahankan dan lebih meningkatkan keyakinan diri dalam bekerja sebagai seorang karyawan kontrak. Keyakinan diri yang tinggi yang berkaitan dengan status pekerjaan dan tugas-tugas yang diberikan oleh perusahaan membuat karyawan kontrak dapat terhindar dari rasa ketidakamanan kerja yang muncul sehingga karyawan dapat memberdayakan dirinya. Tingkat efikasi kerja yang tinggi dapat membuat perasaan ketidakamanan kerja tetap rendah.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan melakukan perbaikan pada pilihan jawaban skala efikasi kerja menjadi sangat yakin, yakin, tidak

yakin, sangat tidak yakin. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperhatikan situasi pada saat pengambilan data agar ketidakamanan kerja karyawan kontrak dapat terukur dengan baik dan juga diharapkan dapat lebih mengembangkan ruang lingkup penelitian seperti memperbanyak sample atau menambah variabel-variabel lainnya dan menggali faktor-faktor lain yang mempengaruhi ketidakamanan kerja pada karyawan kontrak.

3. Bagi Perusahaan

Diharapkan kepada pihak manajemen PT.RAPP untuk dapat mempertahankan efikasi kerja karyawan dan lebih menggali potensi karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerjanya. Selain itu perusahaan harus lebih memperhatikan tentang peraturan sistem kerja kontrak berdasarkan undang-undang ketenagakerjaan, dan memberi penjelasan kepada karyawan mengenai kriteria-kriteria karyawan yang akan di pertahankan apabila suatu saat terjadi masalah di perusahaan, sehingga karyawan dapat menerima dengan keputusan perusahaan nantinya jika terjadi pengurangan karyawan.