ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh variabel kompensasi yang terdiri dari kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap prestasi kerja. Objek dari penelitian ini adalah Swalayan Pamella satu dan empat. Sampel yang diambil adalah karyawan yang bekerja pada swalayan tersebut.. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner dan metode *sampling* yang digunakan adalah *convenience sampling* dan *purposive sampling*.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan didapatkan hasil bahwa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara parsial dan serentak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Hasil ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial dan kompensasi non financial merupakan prediktor dari prestasi kerja.

Kata kunci: kompensasi financial, kompensasi non finansial dan prestasi kerja.