ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Kader Muda Masa Transisi: Amanah, Sederhana, Melayani, Memotivasi (Studi Kasus Kepemimpinan Ibu Warsiti (IW) di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan 'Aisyiyah Yogyakarta). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) proses IW menjadi pemimpin; 2) kepemimpinan IW sebagai pemimpin STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta; 3) pengembangan STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta; serta 4) hambatan dan tantangan yang dihadapi IW. Objek utama dari penelitian ini adalah IW, ketua dari STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif studi kasus yang bersumber dari wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi. Untuk menentukan kevalidan dan keabsahan data, digunakan uji triangulasi, uji *transferability*, dan *member checking*. Metode analisis data menggunakan data *reduction*, data *display*, dan *conclusion drawing*.

Penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan IW dipengaruhi oleh faktor lingkungan sosial dan faktor individual. Kepemimpinan IW mirip dengan pendekatan transformasional dimana faktor motivasi yang menginspirasi dan stimulasi intelektual yang lebih menonjol. Dari aspek pengembangan organisasi, IW memotivasi perubahan dengan menjalankan rencana-rencana strategis yang telah dibuat melalui implementasi nilai-nilai yang dianut STIKES ‘Aisyiyah. Sedangkan hambatan tidak menjadi suatu masalah bagi IW, tetapi tantangan yang dihadapi oleh IW adalah beban kerja ganda, faktor usia merupakan beban tekanan psikologis saat memimpin di usia muda, dan tantangan dari pihak eksternal untuk mampu bersaing dengan perguruan tinggi lainnya.

Kata Kunci: Kepemimpinan Perempuan, Proses Kepemimpinan, Pengembangan Organisasi, Pemimpin Muda

ABSTRACT

This research was entitled Young Cadre During Transition: Amanah, Simple, Serve, Motivate (Case Study of Ms. Warsiti's (IW) Leadership in Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan 'Aisyiyah Yogyakarta). The goals of this research were to know: 1) the process of IW becoming a leader; 2) the leadership of IW as a director of STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta; 3) the organizational development of STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta; and 4) the barriers and challenges faced by IW. The main object of this study was Ms. Warsiti, the director of STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta. This research used qualitative method with case study that sourced from indepth interviews, observation, and documentation. To determine the validity and authenticity of data, used triangulation test, transferability test, and member check. Methods of data analysis used data reduction, data display, and conclusion drawing.

This research found that the leadership of IW was influenced by the social environment and and individual factors. IW's leadership is resemble to transformational approach which the motivation factor that inspire and intellectual stimulation were more prominent. In organizational development aspect, IW motivated the change by executing strategic plans that have been made through the values implementation espoused by STIKES 'Aisyiyah. While the barrier was not a problem for IW, but the challenges that faced by IW were a double workload, the age factor was the psychological pressure load while leading at a young age, and the challenge of external parties to be able to compete with other universities.

Keywords: *Women Leadership, Leadership Process, Organizational Development, Young Leaders*