DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan i
Halaman Judul Skripsi ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme iii
Halaman Pengesahan Skripsi iv
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi v
Halaman Motto vi
Kata Pengantar viii
Abstraksi xi
Daftar Isi xiii
Daftar Tabel xvi
Daftar Gambar xvii
Daftar Lampiran xviii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang Masalah 1
1.2. Rumusan Masalah 5
1.3. Tujuan Penelitian 5
1.4. Manfaat Penelitian 6
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI 7
2.1. Kajian Pustaka 7
2.1.1. Penelitian Terdahulu 7
2.2. Landasan Teori 10
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia 10
2.3. Kompensasi 12
2.3.1. Tujuan Manajemen Kompensasi 13
2.3.2. Jenis - Jenis Kompensasi 14
2.3.3. Faktor-faktor Kompensasi 15
2.4. Pengembangan Karier 17
2.4.1. Faktor Penentu Karier 18
2.4.2. Tujuan Pengembangan Karir 20
2.4.3. Faktor – faktor yang mempengaruhi pengembangan karir 22
2.5. Motivasi 27
2.5.1. Faktor – faktor yang mempengaruhi motivasi 27

2.5.2. Teori motivasi 28
2.6. Kinerja 31
2.6.1. Aspek-aspek kinerja: 32
2.7. Hubungan Antar Variabel 36
2.7.1. Kerangka Penelitian 41
2.7.2. Hipotesis 41
BAB III METODE PENELITIAN 43
3.1. Lokasi penelitian 43
3.1.1. Sejarah Singkat PT. Bank Mandiri (Pesero) Tbk Tanjungpandan 43
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional 44
3.2.1. Kompensasi (X1) 44
3.2.2. Pengembangan Karier (X2) 47
3.2.3. Motivasi (Z) 49
3.2.4. Kinerja (Y) 50
3.3. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data 52
3.4. Uji Instrumen Penelitian 53
3.4.1. Uji Validitas 53
3.4.2. Uji Reliabilitas 56
3.5. Populasi dan Sampel 58
3.6. Metode Analisis Data 58
3.6.1. Analisis Regresi Linier 58
3.6.2. R2 (Koefisien Determinasi) 58
3.6.3. Uji Serentak (Uji F) 59
3.6.4. Uji Parsial (Uji t) 60
3.7. Pengujian Asumsi Klasik 61
3.7.1. Analisis Jalur 63
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN 66
4.1. Uji Validitas dan Reliabilitas 66
4.1.1. Uji Validitas 66
4.1.2. Uji Reliabilitas 67
4.2. Analisis Deskriptif 68
4.2.1. Analisis Karakteristik Responden 68
4.2.2. Penilaian Responden Terhadap Variabel Penelitian 71
4.3. Analisis Statistik 76
4.3.1. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi 76
4.3.2. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan 80
4.3.3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan 85

4.3.4. Analisis Jalur 87
4.3.5. Uji Asumsi Klasik 90
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian 94
4.4.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi kerja 95
4.4.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan 97
4.4.3. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi kerja 100
4.4.4. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan .. 102
4.4.5. Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan 105
4.4.6. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi kerja 108
4.4.7. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi kerja 111
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 113
5.1. Kesimpulan 113
5.2. Saran 114
Daftar Pustaka 116
Lampiran 118

DAFTAR TABEL

Tabel Hal

4.1. Hasil Uji Validitas 68

4.2. Hasil Uji Reliabilitas 69

4.3. Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 70

4.4. Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Umur 71

4.5. Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 71

4.6. Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 72

4.7. Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Kerja..... 73

4.8. Hasil Deskriptif Variabel Kompensasi 74

4.9. Hasil Deskriptif Variabel Pengembangan Karier 75

4.10. Hasil Deskriptif Variabel Motivasi 76

4.11. Hasil Deskriptif Variabel Kinerja 77

4.12. Hasil Regresi Linier Berganda (1) 78

4.13. Hasil Regresi Linier Berganda (2) 82

4.14. Hasil Regresi Linier Berganda (3) 87

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Hal
2.1.	Kerangka Pemikiran	42
4.1	Analisis Jalur	98
4.2	Hasil Uji Normalitas	93
4.3	Hasil Uji Heterokedastisitas	95

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Hal
1.	Kuesioner	121
2.	Klarifikasi Demografi Responden	127
3.	Uji Validitas	129
4.	Uji Reliabilitas	131
5.	Uji Asumsi Klasik	134
6.	Analisis Kuantitatif	137
7.	Rekapitulasi Data	141
8.	Surat Izin penelitian	146
9.	Surat Keterangan Penelitaian	147
10.	Biodata Penulis	148