ABSTRAKSI

Penelitian empiris ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi yang meliputi inisiatif individual, toleransi terhadap tindakan beresiko, pengarahan, integrasi, dukungan manajemen, kontrol, identitas, sistem imbalan, toleransi terhadap konflik, dan komunikasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai. Populasi penelitian ini adalah pegawai pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tegal. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisi Regresi Berganda. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu mengunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel yang berjumlah 46 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner.

Hasil analisa menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari budaya organisasi yang meliputi inisiatif individual, toleransi terhadap tindakan beresiko, pengarahan, integrasi, dukungan manajemen, kontrol, identitas, sistem imbalan, toleransi terhadap konflik, dan komunikasi secara parsial maupun simultan. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tegal dipengaruhi oleh variabel sistem imbalan.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi dan Kinerja*

ABSTRACT

Empirical research is needed to determine the influence of organizational culture that includes individual initiative, tolerance for risk measures, guidance, integration, management support, control, identity, reward systems, tolerance of conflict, and communication partially and simultan on employee performance. The population of this study were employees of the Department of Tourism and Culture Tegal. Analyzer used in this research is Multiple Regression Analysis. The samples are saturated samples are all members of the population using a sample of 46 people. Data collection methods used were observation, interviews, and questionnaires.

The analysis shows that there is a positive and significant influence of organizational culture that includes individual initiative, tolerance for risk measures, guidance, integration, management support, control, identity, reward systems, tolerance of conflict, and communication partially or simultaneously to employee performance. The most dominant variable affecting the performance of employees at the Department of Tourism and Culture Tegal influenced by variable remuneration system.

Keywords: *Organizational Culture and Performance*