DAFTAR ISI

Halaman Judul i

Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme ii

Halaman Pengesahan Skripsi iii

Halaman Persembahan iv

Halaman Kata Pengantar v

Halaman Daftar Isi vii

Halaman Daftar Tabel xi

Halaman Daftar Gambar xii

Halaman Lampiran .....

..... xiii

Halaman Abstrak .....

.....xiv

BAB I. PENDAHULUAN 1

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Rumusan Masalah 12

1.3. Tujuan Penelitian 12

1.4. Manfaat Penelitian 13

1.5. Objek Penelitian 13

1.6. Sistematika Penulisan 13

BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI 15

2.1. Kajian Pustaka 15

2.2. Landasan Teori 18

2.2.1. Teori Upah..... 18

2.2.2. Komponen Upah Tenaga Kerja 20

2.2.3. Ketentuan Pembayaran Upah..... 22

2.2.4. *Outsourcing*..... 23

2.2.4.1. Pengaturan*Outsourcing* (Alih Daya) dalam UU No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan 25

2.2.5. Hukum Bekerja Menurut Islam 29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 32

3.1. Jenis Penelitian 32

3.2. Jenis Data yang Dianalisis 32

3.3. Teknik Pengumpulan Data..... 33

3.4. Tempat dan Waktu Pengumpulan Data 34

3.5. Metode Analisis Data..... 35

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... 36

4.1 Upah Menurut Islam..... 36

4.1.1 Upah harus setimpal dengan Kualitas Kerja 37

4.1.2 Upah harus memberikan Kesejahteraan pada Pekerja..... 39

4.1.3 Ringkasan Upah Menurut Islam 41

4.2 Sejarah PERTAMINA 55
4.2.1. Masa Kemerdekaan 55
4.2.2. Integrasi Pengelolaan Migas Indonesia 56
4.2.3. Tonggak Migas Indonesia 56
4.2.4. Dinamika Migas Indonesia 57
4.2.5. Masa Transformasi 57
4.2.6. Visi dan Misi 58
4.3. SistemTenaga Kerja Jasa Penunjang (Outsourcing) di PT. PERTAMINA BALIKPAPAN 59
4.4. Tenaga Kerja Jasa Penunjang (Outsourcing) di PT. PERTAMINA BALIKPAPAN 60
4.4.1. Kontrak Kerja 60
4.4.2. Jenis Pekerjaan 61
4.4.3. Aturan Kerja 62
4.4.4. Jumlah Waktu Kerja 63
4.4.5. Imbalan atau Upah 63
4.4.6. Fasilitas 64
4.4.7. Pemotongan Upah 65
4.4.8. Penyelesaian Perselisihan 65
4.4.9. Pemutusan Hubungan Kerja atau Berakhirnya Akad 65

4.5. Mekanisme Pengupahan *Outsourcing* pada PT. PERTAMINA BALIKPAPAN 66

4.6. Tinjauan Praktek Pengupahan *Outsourcing* PT. PERTAMINA BALIKPAPANdari Perspektif Ekonomi Islam 67

4.7. Analisis Praktek Pengupahan *Outsourcing* PT. PERTAMINA BALIKPAPAN dari Perspektif Ekonomi Islam 69

4.7.1. Kontrak Kerja 73

4.7.2. Jenis Pekerjaan 75

4.7.3. Aturan Kerja 76

4.7.4. Jumlah Waktu Kerja 77

4.7.5. Imbalan atau Upah 78

4.7.6. Fasilitas, THR, Dana Pensiun 78

4.7.7. Pemotongan Upah 79

4.7.8. Penyelesaian Perselisihan 79

4.7.9. Pemutusan Hubungan Kerja atau Berakhirnya Akad 81

BAB V PENUTUP 76

5.1. Kesimpulan 83

5.2. Saran 85

Daftar Pustaka

Lampiran