Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Eastparc Yogyakarta dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

SKRIPSI

Ditulis oleh:

Nama	: Aldila Ayuning Budi
Nomor Mahasiswa	: 15311510
Jurusan	: Manajemen
Bidang Peminatan	: Sumber Daya Manusia

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

YOGYAKARTA

2019