

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya lain atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa persyaratan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 10 Februari 2017


Fadel Yamin



HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan
dengan Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Intervening
(Studi Kasus pada Bank Mega Branch Trans Studio Makassar)

Nama : Fadel Yamin
Nomor Mahasiswa : 10311594
Jurusan : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 10 Februari 2017

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing



Arif Hartono, SE., MHRM., Ph.D.

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN
SEBAGAI INTERVENING**

Disusun Oleh : **FADEL YAMIN**

Nomor Mahasiswa : **10311594**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

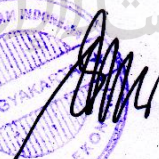
Pada hari rabu, tanggal: 15 Maret 2017

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Arif Hartono, Drs., MHRM., Ph.D.

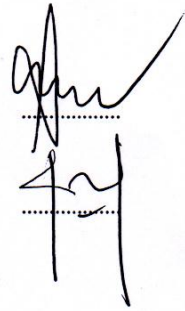
Penguji : Trias Setiawati, Dr., M.Si.

Mengetahui

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia**


A blue circular official stamp of Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta, is placed over the signature.

Dr. D. Agus Harjito, M.Si.


Two handwritten signatures are present on the right side of the page, each with a dotted line underneath.

MOTTO

"Kemenangan yang seindah-indahnya dan sesukar-sukarnya yang boleh direbut oleh manusia ialah menundukan diri sendiri."

- Ibu Kartini

"Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua."

- Aristoteles

"Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya"

- Ali Bin Abi Thalib

"Setiap manusia adalah guru, setiap tempat adalah madrasah, dan setiap peristiwa adalah pembelajaran"

- Ali Syariati

"Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah"

- BJ Habibie

"Matahari terbit bukan karena ayam jantan berkokok, Tetapi ayam jantan berkokok karena matahari terbit"

- Ir. Soekarno

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan."

- (Q.S. Al-Insyirah: 5-6)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini ku persembahkan :

Allah SWT

Alm. Bapak dan Ibu ku Tercinta

Almamaterku FE UII

Sahabat ku dan Segenap Keluarga

الجامعة الإسلامية
الاستاذة الأندونيسية

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobil'alamin, puja-puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. karena atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, penulis bisa menyelesaikan dengan baik tugas akhir (skripsi) yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Intervening (Studi Kasus pada Bank Mega Branch Trans Studio Makassar)” sebagai salah satu syarat kelulusan S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Tidak lupa sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang dengan segala keistimewaannya menjadi suri tauladan bagi seluruh umat manusia di muka bumi ini dalam berperilaku menjadi insan yang bermanfaat bagi orang lain dan sekitarnya.

Adapun yang menjadi tujuan umum penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan. Dalam penelitian ini, Bank Mega Branch Trans Studio Makassar menjadi lokasi penelitiannya dengan melibatkan 40 karyawan.

Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dari hati serta penghargaan yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Allah SWT atas segala sesuatu yang sudah diberikan dengan cuma-cuma pada penulis dari lahir hingga saat ini.
2. Kedua orangtua serta adik-adik tersayang yang selalu menghadirkan kasih

sayang, semangat serta doa-doa terindahny.

3. Bapak Nandang Sutrisno, SH., LL.M., M.Hum., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
4. Bapak Dr. Dwi Praptono Agus Harjito, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
5. Bapak Drs. Sutrisno, MM selaku Ketua Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.
6. Bapak Arif Hartono S.E., MHRM., Ph.D. selaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia memberi arahan, ilmu dan pengetahuan, serta perhatian dan kepeduliannya mendukung penulis dalam tiap proses penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu Dr. Trias Setiawati, M.Si selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberi arahan, serta meluangkan waktunya dan kepeduliannya mendukung penulis dalam proses penyelesaian tahap akhir skripsi ini.
8. Karyawan-karyawati Bank Mega Branch Trans Studio Makassar yang telah bersedia menjadi responden meskipun dengan pertanyaan yang cukup banyak.
9. Sahabat-sahabatku Arga, Atika Sist, Agri, Rio Ariance, Maftuhi, Yudha Andi, Harry, Ahmed, Angga dan teman-teman jaringan aktifis filsafat islam (JAKFI) yang selama 3 tahun selalu berjuang bersama di bangku perkuliahan dengan berbagai cerita suka dan dukanya. Kelak kita akan menggapai impian kita masing-masing dan bertemu lagi pada moment yang bahagia, Amiin.

Serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dan doanya yang terlalu banyak sehingga tak bisa disebutkan satu persatu. Penulis hanya bias berdoa semoga semua kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Amin.

Sebagai penutup, penulis berharap ada saran dan kritik yang membangun agar hasil penelitian dari skripsi yang disusun ini bisa lebih baik lagi dan mampu menambah kemanfaatan untuk banyak orang. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.



Yogyakarta, 10 Februari 2017

Penulis

Fadel Yamin.