

**Pengaruh Iklim Etika Dan Komitmen Organisasional
terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi
Dikantor Pertanahan Kabupaten Sleman**

Ditya Nurkhairina Putri Nizar

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Dityanurkhairina@yahoo.com

Abstrak

Penelitian ini membahas mengenai bagaimana pengaruh iklim etika dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di Kantor Badan Pertanahan Sleman. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim etika dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja, pengaruh iklim etika, komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja dan pengaruh iklim etika dan komitmen organisasional terhadap kinerja dimediasi oleh kepuasan kerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Jumlah sampel yang digunakan adalah 85 responden yang merupakan karyawan di Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman. Alat uji analisis yang digunakan adalah SmartPLS v.3.0

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa iklim etika dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, iklim etika dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja terbukti memediasi hubungan antara iklim etika terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja terbukti memediasi hubungan antara komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: *Iklim Etika, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

**The Effect of Ethical Climate and Organizational Commitment on
Employee Performance with Job Satisfaction as a Variable Mediation
at Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman**

Ditya Nurkhairina Putri Nizar

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Dityanurkhairina@yahoo.com

Abstract

This study discusses how the influence of the ethical climate and organizational commitment on employee performance with job satisfaction as a mediating variable at the Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman. The purpose of this study was to determine the effect of ethical climate and organizational commitment on job satisfaction, the influence of the ethical climate, organizational commitment and job satisfaction on performance and the influence of the ethical climate and organizational commitment on performance mediated by job satisfaction. This type of research is quantitative research. The number of samples used were 85 respondents who were employees at the Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman. The analytical test tool used is SmartPLS v.3.0

The results of this study indicate that the ethical climate and organizational commitment have a positive and significant effect on job satisfaction, ethical climate and organizational commitment have a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction can mediate the relationship between ethical climate on employee performance, job satisfaction can mediate the relationship between commitment organizational performance of employees

Keywords: *Ethical Climate, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Employee Performance*