Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Intervening

(Studi Kasus pada Bank Mega *Branch* Trans Studio di Makassar)

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Nama : Fadel Yamin

NIM : 10311594

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2016