DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL i
HALAMAN JUDUL ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME iii
HALAMAN PENGESAHAN iv
BERITA ACARA UJIAN TESIS v
HALAMAN PERSEMBAHAN vi
MOTTO vii
KATA PENGANTAR viii
ABSTRAK x
ABSTRACT xi
DAFTAR ISI xii
DAFTAR TABEL xv
DAFTAR GAMBAR xvi
DAFTAR LAMPIRAN xvii

BAB 1: PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 6
1.3 Tujuan Penelitian 7
1.4 Manfaat Penelitian 8
1.5 Sistematika Penulisan 9

BAB II: KAJIAN PUSTAKA 11

2.1 Literatur Review 11
2.1.1 *Good Corporate Governance* (Tata Kelola Perusahaan) 11
2.1.2 Komite Remunerasi 13
2.1.3 Peraturan Otoritas Jasa Keuangan 17
2.1.4 Kinerja Perusahaan 20
2.2 Landasan Teori 22
2.2.1 *Agency Theory* (Teori Agensi) 22

2.3 Penelitian Terdahulu 23
2.4 Kerangka Pemikiran 27
2.5 Pengembangan Hipotesa 28
2.5.1 Pengaruh Jumlah Anggota Komite Remunerasi Terhadap Kinerja Perusahaan 28
2.5.2 Pengaruh Independensi Anggota Komite Remunerasi Terhadap Kinerja Perusahaan 29
2.5.3 Pengaruh Penyelenggaraan Rapat Komite Remunerasi Terhadap Kinerja Perusahaan 30
2.5.4 Pengaruh Kompetensi Anggota Komite Remunerasi (Memiliki Keahlian di Bidang Sumber Daya Manusia) Terhadap Kinerja Perusahaan ... 32
2.5.5 Pengaruh Proporsi Jumlah Wanita Pada Komite Remunerasi Terhadap Kinerja Perusahaan 34
2.5.6 Pengaruh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Terhadap Kinerja Perusahaan 34

BAB III: METODE PENELITIAN 36
3.1 Populasi dan Sampel 36
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data 37
3.3 Variabel Penelitian 37
3.3.1 Variabel Independen 37
3.3.2 Variabel Dependen 38
3.3.3 Variabel Kontrol 38
3.4 Teknik Analisis Data 40
3.4.1 Analisis Regresi Data Panel 41
3.4.2 Uji Asumsi Klasik 43
3.4.3 Pengujian Hipotesis 44

BAB IV: ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN 47
4.1 Deskripsi Objek Penelitian 47
4.2 Analisis Statistik Deskriptif 48
4.3 Uji Asumsi Klasik 52
4.3.1 Hasil Uji Normalitas 52
4.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas 54
4.3.3 Hasil Uji Heterokedastisitas 56
4.3.4 Hasil Uji Autokorelasi 56
4.4 Pengujian Hipotesis 58
4.4.1 Pemilihan Bentuk Panel 58
4.4.2 Hasil Regresi Uji T 59
4.5 Pembahasan 63

4.5.1 Pengaruh Jumlah Anggota Komite Remunerasi Terhadap Kinerja Perusahaan 64
4.5.2 Pengaruh Independensi Anggota Komite Remunerasi Terhadap Kinerja Perusahaan 65
4.5.3 Pengaruh Penyelenggaraan Rapat Anggota Komite Remunerasi Terhadap Kinerja Perusahaan 66
4.5.4 Pengaruh Kompetensi Anggota Komite Remunerasi(Memiliki Keahlian di Bidang Sumber Daya Manusia) Terhadap Kinerja Perusahaan ... 68
4.5.5 Pengaruh Proporsi Jumlah Wanita Pada Komite Remunerasi Terhadap Kinerja Perusahaan 69
4.5.6 Pengaruh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Terhadap Kinerja Perusahaan 71

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN 74
5.1 Kesimpulan 74
5.2 Implikasi 76
5.3 Keterbatasan Penelitian 77
5.4 Saran 78

DAFTAR PUSTAKA 79

DAFTAR TABEL

II.1 Hasil Penelitian Terdahulu 24
III.1 Skala Pengukuran Variabel 39
IV.1 Kriteria Pengambilan Sampel Penelitian 48
IV.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif 49
IV.3 Hasil Uji Korelasi 51
IV.4 Hasil Uji Normalitas 53
IV.5 Hasil Uji Multikolinearitas 55
IV.6 Hasil Uji Heterokedastisitas (*Breusch-Pagan*) 56
IV.7 Hasil Uji Autokorelasi 57
IV.8 Hasil Pemilihan Bentuk Panel (*Lagrange Multiplier Tes*t) 58
IV.9 Hasil Uji T 60
IV.10 Ringkasan Hasil Pengujian 63

DAFTAR GAMBAR

II.1 Kerangka Pemikiran 27

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabulasi Data 83
Lampiran 2 Analisis Data 90