DAFTAR ISI

Halaman Judul Skripsi i
Halaman Sampul Depan Skripsi ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme iii
Halaman Pengesahan Skripsi iv
Halaman Pengesahan Ujian v
Abstrak vi
Halaman Persembahan vii
Halaman Motto viii
Kata pengantar ix
Daftar Isi xii
Daftar Tabel xiv
Daftar Gambar xvi
Daftar Lampiran xvii

BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 4
1.3 Tujuan Penelitian 5
1.4 Manfaat Penelitian 5

BAB II KAJIAN PUSTAKA
2.1 Telaah Pustaka 7
2.1.1 Hasil Penelitian Terdahulu 7
2.2 Landasan Teori 12
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 12
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 12
2.3 Keadilan terhadap Kompensasi 13
2.4 Kompensasi 15
2.4.1 Tujuan Kompensasi 15
2.4.2 Sistem Kompensasi 18
2.4.3 Faktor-faktor Kompensasi 21
2.5 Kepuasan 23
2.5.1 Teori-teoti tentang Kepuasan Kerja 23
2.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan 27
2.5.3 Survei Kepuasan Kerja 28
2.5.4 Kompensasi dan Kepuasan 29
2.6 Kerangka Berfikir 30
2.7 Hipotesis Penelitian 30

BAB III METODE PENELITIAN
3.1 Lokasi Penelitian 32
3.2 Variabel Penelitian 32

3.3 Definisi Operasional Variabel 33
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data 36
3.5 Uji Coba Instrumen Penelitian 38
3.5.1 Uji Validitas 39
3.5.2 Uji Reliabilitas 42
3.6 Populasi 42
3.7 Sampel 43
3.8 Teknik Analisis 45
3.8.1 Analisis Deskriptif 45
3.8.2 Analisis Statistik 45
3.9 Pengujian Hipotesis 46

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN
4.1 Analisis Deskriptif 52
4.1.1 Analisis Karakteristik Responden 52
4.1.2 Analisis Variabel Keadilan Kompensasi dan Kepuasan 57
4.2 Analisis Statistik 67
4.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda 67
4.2.2 Analisis Uji Hipotesis 69
4.3 Diskusi Manajerial 75

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
5.1 Kesimpulan 78
5.2 Saran 79

DAFTAR PUSTAKA 82

LAMPIRAN 84

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
3.1	Hasil Pengujian Validitas Variabel Keadilan Kompensasi terhadap Kepuasan Pegawai Administrasi UII, Yogyakarta	40
3.2	Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Keadilan Kompensasi terhadap Kepuasan Pegawai Administrasi UII, Yogyakarta	42
3.3	Populasi Pegawai Administrasi di Lingkungan UII, Yogyakarta	43
3.4	Distribusi Sampel Menurut Bagian	44
4.1	Rekapitulasi Kuesioner	51
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Struktural	56
4.6	Kategori Jawaban Berdasarkan Interval	59
4.7	Distribusi Jawaban Rata-rata Responden terhadap Pertanyaan Variabel Keadilan Individual (X_1)	59
4.8	Distribusi Jawaban Rata-rata Responden terhadap Pertanyaan Variabel Keadilan Internal (X_2)	61
4.9	Distribusi Jawaban Rata-rata Responden terhadap Pertanyaan Variabel Keadilan Eksternal (X_3)	63

4.10 Distribusi Jawaban Rata-rata Responden terhadap Pertanyaan Variabel Kepuasan (Y)..... 64

4.11 Hasil Rekapitulasi Regresi Linier Berganda..... 67

4.12 Perbandingan Nilai b, t_{hitung}, t_{tabel} pada masing-masing variabel bebas pada taraf nyata 5%..... 71

4.13 Nilai Rata-rata Kepuasan Pegawai..... 74

4.14 Perbedaan Kepuasan Pegawai Administratif Strukturan dan Non Sruktural dilihat dari nilai t_{hitung}..... 74

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....13

2.2 Sistem Kompensasi.....19

2.3 Hubungan Variabel Keadilan Kompensasi dan Variabel Kepuasan.....30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
I.	Surat Ijin Penelitian	84
II.	Daftar Pertanyaan Kuesioner	85
III.	Data Induk Responden	86
IV.	Tabel Frekuensi Responden	87
V.	Uji Validitas dan Reliabilitas	88
VI.	Nilai Rata-rata (*Mean*) variabel Penelitian	89
VII.	Uji Regresi Linier Berganda	90
VIII.	Uji T-test (*Indepenpendent Sample T-test*)	91
IX.	Tabel r Product moment, Tabel F dan Tabel t Satu Sisi	92