

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tegal)

SKRIPSI

**Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna
Memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Program Studi Manajemen**

Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia



Disusun Oleh :

Nama : Yuda Pratama Putra

Nomor Mahasiswa : 10311453

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2014

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam laporan ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 18 November 2014



Yuda Pratama Putra

HALAMAN PENGESAHAN

**Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai
(Studi pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tegal)**

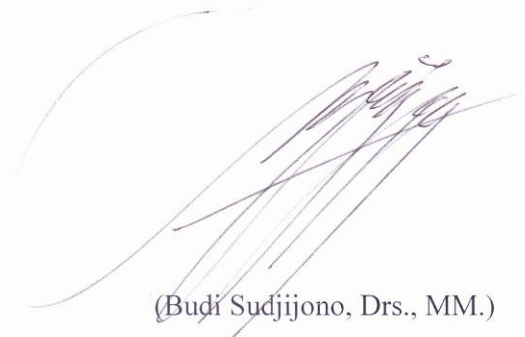
Diajukan oleh :

Nama : Yuda Pratama Putra
Nomor Mahasiswa : 10 311 453
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Pada tanggal 24 Oktober 2014

Dosen Pembimbing,



(Budi Sudjijono, Drs., MM.)

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINASPARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN TEGAL**

Disusun Oleh : **YUDA PRATAMA PUTRA**

Nomor Mahasiswa : **10311453**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Selasa, tanggal: 18 November 2014

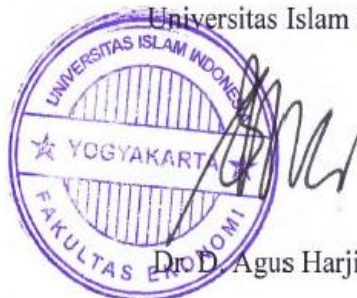
Penguji/ Pembimbing Skripsi : Budi Sudjijono, Drs., MM

Penguji : Trias Setiawati, Dra., M.Si

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Indonesia



Dr. D. Agus Harjito, M.Si.

Motto

”Allah meninggikan beberapa derajat (tingkatan) orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang berilmu (diberi ilmu pengetahuan) dan Allah maha mengetahui apa yang kamu kerjakan”.(QS.Al-Mujadalah:11)

“Seseorang akan tetap pandai selama dia menuntut ilmu. Namun jika ia menganggap dirinya telah berilmu (cepat puas) maka berarti ia bodoh.”

Sofyan bin Ayyinah

“Kepribadian diarahkan sikap dan perilaku, Mental mengalahkan rasa takut, dan Keimanan adalah sumber penerangan hati”

Yuda Pratama Putra

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini khusus untuk :

1. Bapak dan Ibu tercinta atas semua belai dan kasih sayangnya yang tak pernah putus
2. Adik-adikku yang selalu memberikan senyuman penambah semangat
3. Calon pendamping yang selalu memberikan support dan cintanya selama ini dan semua sahabat yang selalu membantu dalam segala hal

ABSTRAKSI

Penelitian empiris ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi yang meliputi inisiatif individual, toleransi terhadap tindakan beresiko, pengarahan, integrasi, dukungan manajemen, kontrol, identitas, sistem imbalan, toleransi terhadap konflik, dan komunikasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai. Populasi penelitian ini adalah pegawai pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tegal. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisa Regresi Berganda. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel yang berjumlah 46 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner.

Hasil analisa menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari budaya organisasi yang meliputi inisiatif individual, toleransi terhadap tindakan beresiko, pengarahan, integrasi, dukungan manajemen, kontrol, identitas, sistem imbalan, toleransi terhadap konflik, dan komunikasi secara parsial maupun simultan. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tegal dipengaruhi oleh variabel sistem imbalan.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi dan Kinerja*

ABSTRACT

Empirical research is needed to determine the influence of organizational culture that includes individual initiative, tolerance for risk measures, guidance, integration, management support, control, identity, reward systems, tolerance of conflict, and communication partially and simultan on employee performance. The population of this study were employees of the Department of Tourism and Culture Tegal. Analyzer used in this research is Multiple Regression Analysis. The samples are saturated samples are all members of the population using a sample of 46 people. Data collection methods used were observation, interviews, and questionnaires.

The analysis shows that there is a positive and significant influence of organizational culture that includes individual initiative, tolerance for risk measures, guidance, integration, management support, control, identity, reward systems, tolerance of conflict, and communication partially or simultaneously to employee performance. The most dominant variable affecting the performance of employees at the Department of Tourism and Culture Tegal influenced by variable remuneration system.

Keywords: *Organizational Culture and Performance*

KATA PENGANTAR



Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penyusun panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tegal” dalam rangka penyusunan tugas akhir skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana Strata-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia (UII) Yogyakarta.

Selama penyusunan tugas akhir baik saat persiapan, pelaksanaan observasi, sampai penyusunan laporan ini banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, saya selaku penulis dan penyusun laporan ini mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT, tidak cukup terimakasih untuk semua nikmat yang diberikan-Nya.
2. Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan dan panutan bagi umat manusia.
3. Seseorang yang tak akan terlupakan dan selalu terkenang : kedua orang tuaku Bapak Subagyo dan Ibu Wuninggar, serta Adik-adikku yang telah memberikan perhatian, semangat, doa dan motivasi.
4. Dr. Drs. Dwipraptono Agus Harjito, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

5. Bapak Budi Sudjijono, Drs., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan masukannya kepada penulis.
6. Ibu Trias Setiawati, Dra., M.si selaku penguji utama yang berkenan meluangkan waktu untuk memberi masukan dan arahan dalam sidang skripsi penelitian ini.
7. Seluruh Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Tegal yang atas ketersediaannya meluangkan waktu pada peneliti dan membantu penulis dalam memperoleh jawaban kuesioner.
8. Semua sahabat-sahabat yang telah memberikan motivasi : Terkasih Landy, Ardan, Latiff, Oni, Ardian, Satrio, Azam, Enggar, Fakhrul, Andi, aa Paleffi, aa dadid. Semoga tali persaudaraan kita tidak putus sampai disini.
9. Seluruh warga Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia angkatan 2010.
10. Semua pihak yang telah membantu terlaksananya penulisan tugas akhir yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga amal baik Bapak/Ibu/Saudara/i kelak diberikan balasan yang setimpal dari Allah SWT. Semoga laporan tugas akhir ini memberikan manfaat bagi seluruh pihak walaupun penyusun menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna. Kritik dan saran akan penulis terima dengan senang hati.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 18 November 2014

Penulis