ABSTRAK

Seiring dengan berkembangnya teknologi yang semakin pesat dan perkembangan strategi produksi yang semakin dinamis menjadikan banyak perusahaan bersaing kompetitif dalam membangun strategi produksi. Pemanfaatan sumber daya manusia pada perusahaan kerajinan cor aluminium "ED" merupakan salah satu kunci penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Penentuan kebutuhan tenaga kerja tidak terlepas dari perencanaan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan pada masa yang akan datang. Secara umum ketidakefektifan perusahaan dalam merencanakan jumlah tenaga kerja sering ditandai dengan kekurangan atau kelebihan jumlah tenaga kerja sehingga akan memberikan pengaruh-pengaruh negatif terhadap produktivitas kerja yang akan menimbulkan kerugian bagi perusahaan. Apabila terjadi kekurangan tenaga kerja maka kegiatan produksi akan terhambat, sehingga target produksi tidak tercapai dan sebaliknya apabila kelebihan tenaga kerja akan menimbulkan pengeluaran biaya tenaga kerja yang seharusnya tidak terjadi. Oleh karena itu diperlukan perencanaan jumlah tenaga kerja yang optimal. Sehubungan dengan pentingnya tenaga kerja berkaitan dengan produktivitas, maka jumlah tenaga kerja perlu direncanakan dengan program dinamis. Dari hasil perhitungan program dinamis, tenaga kerja optimal diperoleh dengan cara mengangkat tenaga kerja baru tanpa melakukan pemecatan ataupun mengadakan jam lembur. Jumlah tenaga kerja optimal untuk bulan Oktober sampai November 2003 sebanyak 20 orang sedangkan untuk bulan Desember 2003 sampai September 2004 sebanyak 21 orang, sehingga diperlukan penambahan satu orang tenaga kerja pada bulan Desember 2003.