DAFTAR ISI

Halaman

Halaman Judul i
Halaman Sampul Depan Skripsi..... ii
Halaman Judul Skripsi..... iii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme..... iv
Halaman Pengesahan Skripsi..... v
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi..... vi
Abstrak..... vii
Kata Pengantar viii
Daftar Isi x
Daftar Tabel xii
Daftar Gambar xiv
Daftar Lampiran xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Perumusan Masalah 4
1.3 Tujuan Penelitian 5
1.4 Manfaat Penelitian 5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu..... 7
2.2 Landasan Teori
2.2.1 Manajemen Sumber Daya manusia 9
2.2.2 Pelatihan Karyawan 12
2.2.3 Prestasi Kerja 25
2.2.4 Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja 30

2.2.5 Kerangka teoritis..... 33
2.2.6 Hipotesis..... 33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian..... 34
3.2 Variabel Penelitian..... 34
3.3 Definisi Operasional Variabel..... 35
3.4 Uji Coba Instrumen Penelitian..... 41
3.5 Data dan Teknik Pengumpulan Data..... 43
3.6 Populasi dan Sampel..... 45
3.7 Metode Analisis..... 45

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Kualitatif..... 50
4.1.1 Profil Responden..... 51
4.1.2 Analisis Kualitatif Pelatihan..... 53
4.2 Analisis Kuantitatif..... 67
4.3 Pengujian Hipotesis..... 69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan..... 80
5.2 Saran..... 81

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel		halaman
4.1	Klasifikasi Responden Menurut Jenis Kelamin	51
4.2	Klasifikasi Responden Menurut Usia	52
4.3	Klasifikasi Responden Menurut Pendidikan	53
4.4.1	Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Berprestasi sebagai Motivasi	54
4.4.2	Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Kekuasaan sebagai Motivasi	55
4.4.3	Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Berafiliasi sebagai Motivasi	56
4.4.4	Tanggapan Responden Terhadap Pengetahuan Tentang Pekerjaan	57
4.4.5	Tanggapan Responden Terhadap Pengetahuan Tentang Tujuan Perusahan	58
4.4.6	Tanggapan Responden Terhadap Keterampilan Tentang Latar Belakang Pendidikan	59
4.4.7	Tanggapan Responden Terhadap Keterampilan Tentang Latar Belakang Pengalaman yang Dimiliki	60
4.4.8	Tanggapan Responden Terhadap Keterampilan Tentang Latar Belakang Bakat yang Dimiliki	61
4.4.9	Tanggapan Responden Terhadap Apresiasi Bekerja Aktif Tentang Kedisiplinan	62
4.5	Tanggapan Responden Terhadap Apresiasi Bekerja Aktif Tentang Inisiatif	63
4.5.1	Tanggapan Responden Terhadap Apresiasi Bekerja Aktif Tentang Loyalitas	64
4.5.2	Tanggapan Responden Terhadap Perbedaan Individu Tentang Sikap	65
4.6	Tanggapan Responden Terhadap Perbedaan Individu Tentang Kemampuan Diri	66

4.6.1 Tanggapan Responden Terhadap Perbedaan Individu Tentang Kerja Sama 67
4.6.2 Hasil Perhitungan Analisis Pelatihan yang Berpengaruh Terhadap Prestasi Kerja Karyawan 70
4.7 Perbandiangan Antara t_{hitung} Dengan t_{tabel} masing-masing Variabel Bebas Pada Taraf Nyata 5% 73

DAFTAR GAMBAR

Gambar **halaman**

3.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan 33

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A	Daftar Kuisioner Sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas
LAMPIRAN B	Daftar Kuisioner Setelah Uji Validitas dan Reliabilitas
LAMPIRAN C	Uji Validitas dan Reliabilitas
LAMPIRAN D	Hasil analisis Regresi Berganda
LAMPIRAN E	Tabel f dan Tabel t